



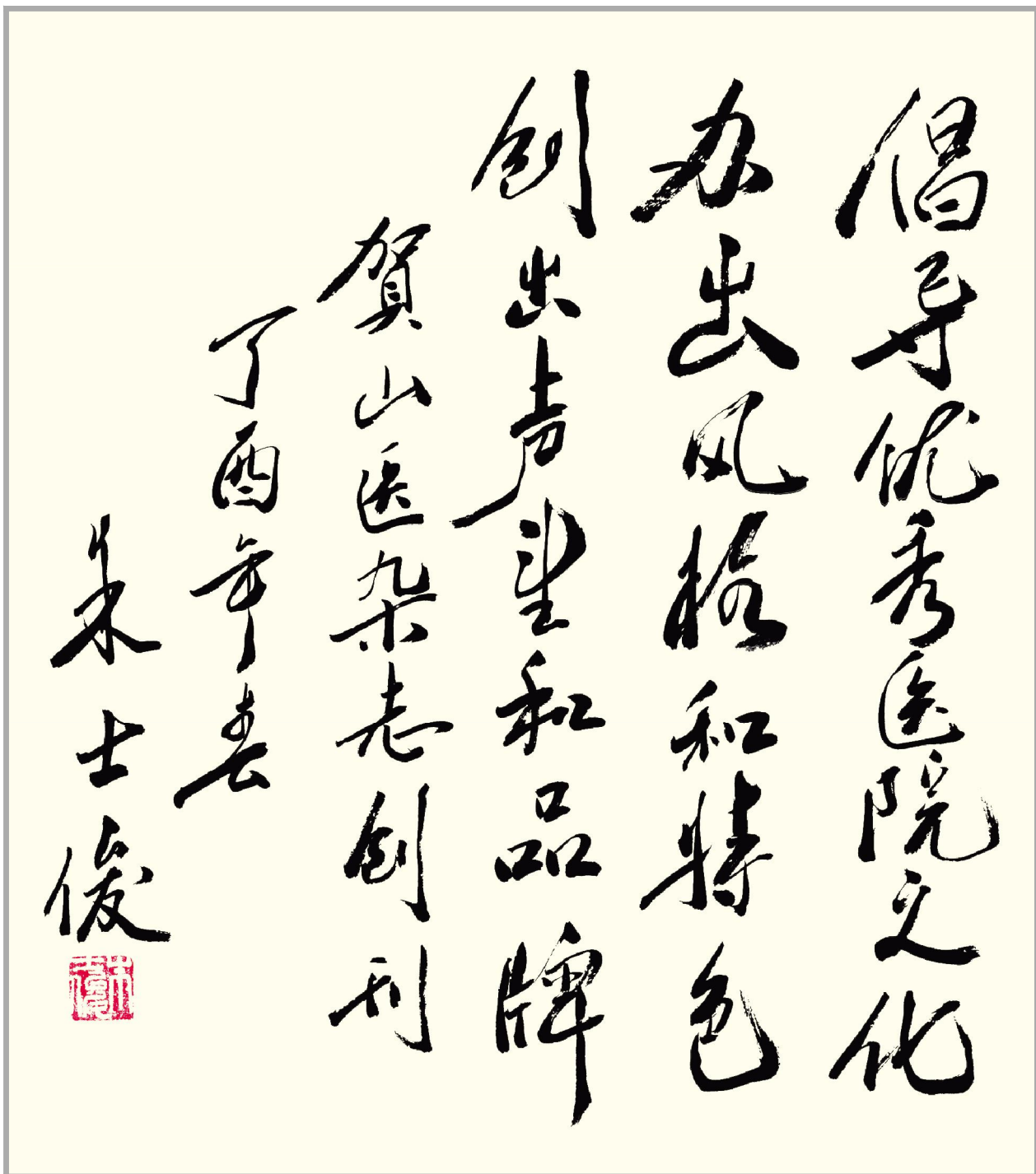
Mountain Medical



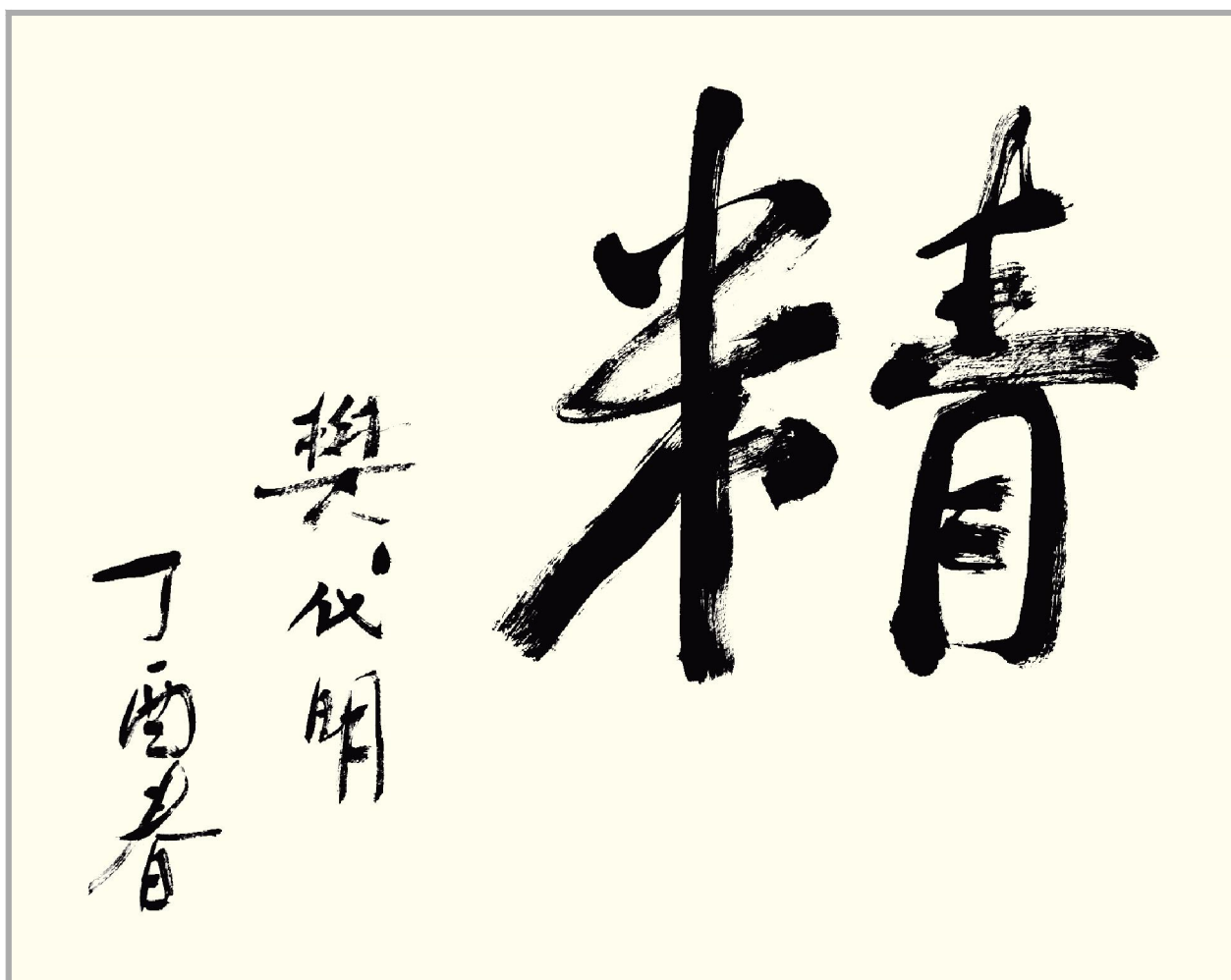
集团微信公众号

山东省立医院控股集团主办

2017年6月



中国医院协会原副会长、中国医院院长理事会原理事长、中国人民解放军总医院原院长、北京市医院协会常务副会长朱士俊将军为《山医》创刊题词



中国工程院副院长、解放军第四军医大学原校长樊代明院士为山医集团题词



全国工商联原副主席王治国为《山医》创刊题词

把国有、民营优势结合起来，
打造国内一流、百姓放心、规范化
管理的新型医院集团。

中国非公立医疗机构协会

李月东

2017. 3. 5.

中国医院协会原秘书长、中国非公立医疗机构协会会长、《中国护理管理》和《中国医院建筑与装备》杂志社社长李月东为山医集团题词

以资本运作马支持
打造百年医疗事业!

李克诚
2017.3.15

北京大学李克诚教授为山医集团题词

创新发 展非公立医疗事业
构建多元化医疗服务体系

郝德明

2017.3.12

中国非公立医疗机构协会副会长兼秘书长郝德明为山医集团题词

社会办医“春风”不断
民营医院规范发展

山东省医院协会

单宝德

2017.3.10

山东省医院协会副会长兼秘书长单宝德为山医集团题词

· 卷首语 ·

做百年医疗事业

——写在《山医》创刊之际

《山医》作为山东省立医院控股集团(简称“山医集团”)文化建设工作的一个重要载体,正式与大家见面了。值此《山医》创刊之际,我谨代表山医集团,感谢社会各界、各级领导对山医集团的精心指导及大力扶持,感谢集团全体员工所付出的辛勤劳动。

忆往昔,道路坎坷成绩喜人。2005年山东潍坊建设集团股份有限公司调整发展战略,全资收购潍坊市市立医院,成立山东省立医院控股集团股份公司,逐步成为一家专注于医疗服务投资经营管理领域的新型医疗集团。2014年10月山医集团总部迁入国内知名的发展生物医药产业的专业化园区“济南药谷”,确立了“把国有、民营优势结合起来,打造国内一流、百姓放心、规范化管理的新型医疗集团”的发展愿景和“以资本运作为支持,做百年医疗事业,建百姓健康产业”的经营理念。到目前为止已发展成为27家医院、6家医养结合康养机构、5家医疗产业公司规模近万张床位,集医院管理、设备和药品经营、融资租赁为一体的现代化医疗企业集团。集团从单一产业到多元经济,发挥管理、人才、资本三大优势,在百舸争流的激烈市场竞争中实现了跨越式发展,成为国内最大的民营医疗集团之一。

人为本、事为末。“做事情要先做人,如果人做不好,那做的事就不是人事!”是我的座右铭。做人,是一个人立身处世的基础,关系到一个企业的事业成败。山医集团全体员工要本着“先做人后做事”的原则,继续发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能敬业”的山医精神,积极实施管理创新、科技创新、制度创新三大战略,以更大的机会、更大的投入、更大的力度、更快的步伐实现集团的发展目标。

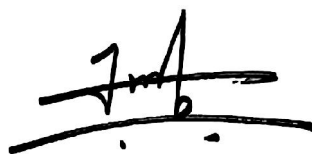
文化管理是最高层次的管理。集团的进步与发展,要以文化建设为统领,以“做百年医疗事业,建百姓健康产业”为目标,集中开展文化建设系统工程,逐步形成统一的价值理念与精神、统一的形象标识、统一的管理制度、统一的行为规范、统一的服务标准、统一的质量管理评价体系,打造山医集团独具特色的文化品牌。

做百年医疗事业,就是要把资本运作融来的钱继续用在发展医疗事业上;就是要把国有、民营医院的优势发挥到最大,将劣势降到最小,在规范化管理、让百姓放心上狠下功夫。

金鸡报晓,山医春早。《山医》的创刊,将开启山医集团文化建设崭新的一页,为集团添加浓墨重彩的一笔。编委会成员要切实履行职责,尽快选拔建立集团直属部门和各所属医院及公司的通讯员队伍,不断丰富杂志内涵、提高编审水平,让《山医》成为集团对外交流和丰富员工文化生活的窗口。

《山医》将伴随着山医集团一路成长;山医的明天,将会更加灿烂辉煌!

董事长



2017年6月



《山医》编辑委员会

顾问: 朱士俊 王治国 李月东 黄恒学
 李克诚 王铁军 郝德明 秦成勇
 孙洪军 靳清汉 单宝德 王秀华
 彭少林 王宝忠(澳大利亚) 许玉华

主任: 王世宾

常务副主任: 刘义成

副主任: 李德明 杨 瑞 徐汝奎 陈戎江
 王嘉龙 杨 帆 赵振爱

编委: (按姓氏拼音)

边军之	陈鹏云	蔡彦敏	董 岳
丁育红	高惠青	黄玉波	韩 英
纪 帅	季洪胜	李 群	李建中
李晓刚	李 勇	李月庭	李志海
林艳霞	马龙安	史满春	田海燕
王 鹏	王 涛	王世竹	王毅冉
王在峰	吴维杰	杨俊钊	于新利
钟 杰	赵金峰	张云朱	张伟华
张立峰			

总 编: 王世宾

主 编: 刘义成

执行主编: 李勇

执行副主编: 田海燕 董剑

主 办: 山东省立医院控股集团股份公司

地 址: 济南市高新区综合保税区港兴三路北段1号济南药谷研发平台区1号楼B座26楼

电 话: 0531-88821500-815

邮 编: 250100

邮 箱: liyong@sdyjyt.com

2017年6月 1期

(总第1期)

鲁内资准印证号:2016002

卷首语

01 做百年医疗事业
 ——写在《山医》创刊之际

时事聚焦

04 习近平总书记出席全国卫生与健康大会
 并发表讲话

集团动态

06 蒙古国总理额尔登巴特同王世宾等中方
 企业家代表举行早餐圆桌会谈



07 集团聘请朱士俊将军为战略发展与专家
 委员会主席

08 集团聘请靳清汉为战略发展与专家委员
 会副主席

08 集团聘请王宝忠院士为战略发展与专家
 委员会专家

09 王世宾董事长荣膺“全国医疗卫生行业
 管理创新人物”奖

09 集团聘请刘义成成为集团副总裁

10 集团隆重召开2016年总结表彰大会



12 集团举办2016年医院管理高峰论坛

14 中国非公立医疗机构协会领导到集团考
 察指导工作

15 王世宾增补为山东省医院协会常务理事

15 王世宾增补为山东卫生保健协会副会长

16 王世宾在“健康中国人”系列圆桌论坛上发
 表演讲:遵守办医规律 建设“大而美”的民营医院

目 录

CONTENT

- 18 王世宾应邀出席中企思二十强论坛
- 18 集团领导参加北京国际远程医学高峰论坛
- 19 王世宾董事长带队参加 2017 山东省医院院长大会
- 20 樊代明院士到集团考察指导工作
- 21 于金明院士与集团领导亲切交流

光荣榜

- 22 2016 年集团光荣榜



集团介绍

- 24 山东市立医院控股集团股份公司

医院(公司)风采

- 26 潍坊市市立医院



- 28 潍坊经济开发区人民医院
- 29 德州康复医院
- 30 山东市立医院控股集团邹城医院
- 31 济钢章丘职工医院
- 32 青岛市北京凯医院
- 33 江西兴国第二医院
- 34 金乡宏大医院
- 35 菏泽开发区中心医院
- 36 山东市立医院控股集团第三医院
- 37 单县东大医院
- 38 单县正大医院
- 39 单县湖西医院

- 40 单县福仁医院
- 41 河北盐山阜德医院
- 42 济宁任城恒康医院
- 43 山东市立医院控股集团峡山医院
- 44 山东市立医院控股集团肥城医院
- 45 临沂高新技术产业开发区人民医院
- 46 安徽砀山远大医院
- 47 成武县中医院
- 48 宿迁市中西医结合医院（宿城区人民医院）
- 49 江西兴国夕阳红老年公寓
- 50 单县湖西老年公寓
- 51 金乡宏大医养结合老年公寓
- 52 肥城市山医康养中心
- 53 峡山绿康源养老康复中心
- 54 宿迁康馨护理院
- 55 恒金融资租赁(上海)有限公司
- 56 上海捷睿医疗用品有限公司
- 57 江苏爱众医疗器械有限公司
- 58 仁医堂医院运营有限公司
- 59 昌邑市医药有限责任公司

管理之窗

- 60 集团与院长(经理)签订任期目标责任书
- 61 集团与阜德医院签署战略合作协议
- 61 集团与单县东大医院战略合作启动
- 62 山东省千佛山医院与单县东大医院建立全面合作
- 63 健康单县·社区医疗共建工程启动
- 63 刘义成到单县调研并讲座
- 64 集团领导到峡山医院指导工作
- 64 李会全评为山东省优秀院长

专家讲座

- 65 医院管理创新的思考
- 66 持续提升医疗质量 构建和谐医患关系
- 67 当院长的几点心得
- 68 中国非公立医疗机构协会“双评”工作介绍

封面说明:

- 封一:中国非公立医疗机构协会领导到集团考察指导
- 封二、封三:国家领导人接见王世宾董事长
- 封四:集团 2017 战略发展规划图

习近平总书记出席 全国卫生与健康大会并发表讲话



全国卫生与健康大会 2016 年 8 月 19 日至 20 日在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。他强调,没有全民健康,就没有全面小康。要把人民健康放在优先发展的战略地位,以普及健康生活、优化健康服务、完善健康保障、建设健康环境、发展健康产业为重点,加快推进健康中国建设,努力全方位、全周期保障人民健康,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦打下坚实健康基础。

习近平在讲话中强调,健康是促进人的全面发展的必然要求,是经济社会发展的基础条件,是民族昌盛和国家富强的重要标志,也是广大人民群众的共同追求。我们党从成立起就把保障人民健康同争取民族独立、人民解放的事业紧紧联系在一起。改革开放以来,我国卫生与健康事业加快

发展,医疗卫生服务体系不断完善,基本公共卫生服务均等化水平稳步提高,公共卫生整体实力和疾病防控能力上了一个大台阶。经过长期努力,我们不仅显著提高了人民健康水平,而且开辟了一条符合我国国情的卫生与健康发展道路。

习近平指出,长期以来,我国广大卫生与健康工作者弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的精神,全心全意为人民服务,特别是在面对重大传染病威胁、抗击重大自然灾害时,广大卫生与健康工作者临危不惧、义无反顾、勇往直前、舍己救人,赢得了全社会赞誉。习近平代表党中央,向长期奋战在卫生与健康战线的广大干部职工和医务工作者,致以崇高的敬意和衷心的感谢。

习近平强调,当前,由于工业化、城镇化、人口老龄化,由于疾病谱、生态环境、生活方式不断变化,我国仍然面临多重疾病威胁并存、多种健康影

响因素交织的复杂局面,我们既面对着发达国家面临的卫生与健康问题,也面对着发展中国家面临的卫生与健康问题。如果这些问题不能得到有效解决,必然会严重影响人民健康,制约经济发展,影响社会和谐稳定。

习近平指出,在推进健康中国建设的过程中,我们要坚持中国特色卫生与健康发展道路,把握好一些重大问题。要坚持正确的卫生与健康工作方针,以基层为重点,以改革创新为动力,预防为主,中西医并重,将健康融入所有政策,人民共建共享。要坚持基本医疗卫生事业的公益性,不断完善制度、扩展服务、提高质量,让广大人民群众享有公平可及、系统连续的预防、治疗、康复、健康促进等健康服务。要坚持提高医疗卫生服务质量和水平,让全体人民公平获得。要坚持正确处理政府和市场关系,在基本医疗卫生服务领域政府要有所为,在非基本医疗卫生服务领域市场要有活力。

习近平强调,要坚定不移贯彻预防为主方针,坚持防治结合、联防联控、群防群控,努力为群众提供全生命周期的卫生与健康服务。要重视重大疾病防控,优化防治策略,最大程度减少人群患病。要重视少年儿童健康,全面加强幼儿园、中小学校的卫生与健康工作,加强健康知识宣传力度,提高学生主动防病意识,有针对性地实施贫困地区学生营养餐或营养包行动,保障生长发育。要重视重点人群健康,保障妇幼健康,为老年人提供连续的健康管理服务 and 医疗服务,努力实现残疾人“人人享有康复服务”的目标,关注流动人口健康问题,深入实施健康扶贫工程。要倡导健康文明的生活方式,树立大卫生、大健康的观念,把以治病为中心转变为以人民健康为中心,建立健全健康教育体系,提升全民健康素养,推动全民健身和全民健康深度融合。要加大心理健康问题基础性研究,做好心理健康知识和心理疾病科普工作,规范发展心理治疗、心理咨询等心理健康服务。

习近平指出,良好的生态环境是人类生存与健康的基础。要按照绿色发展理念,实行最严格的生态环境保护制度,建立健全环境与健康监测、调查、风险评估制度,重点抓好空气、土壤、水污染的防治,加快推进国土绿化,切实解决影响人民群众健康的突出环境问题。要继承和发扬爱国卫生运动优良传统,持续开展城乡环境卫生整洁行动,加

大农村人居环境治理力度,建设健康、宜居、美丽家园。要贯彻食品安全法,完善食品安全体系,加强食品安全监管,严把从农田到餐桌的每一道防线。要牢固树立安全发展理念,健全公共安全体系,努力减少公共安全事件对人民生命健康的威胁。

习近平强调,当前,医药卫生体制改革已进入深水区,到了啃硬骨头的攻坚期。要加快把党的十八届三中全会确定的医药卫生体制改革任务落到实处。要着力推进基本医疗卫生制度建设,努力在分级诊疗制度、现代医院管理制度、全民医保制度、药品供应保障制度、综合监管制度 5 项基本医疗卫生制度建设上取得突破。要着力推动中医药振兴发展,坚持中西医并重,推动中医药和西医药相互补充、协调发展,努力实现中医药健康养生文化的创造性转化、创新性发展。要着力发挥广大医务人员积极性,从提升薪酬待遇、发展空间、执业环境、社会地位等方面入手,关心爱护医务人员身心健康,通过多种形式增强医务人员职业荣誉感,营造全社会尊医重卫的良好风气。我国广大卫生与健康工作者要弘扬和践行社会主义核心价值观,强化医德医风建设和行业自律,为人民提供最好的卫生与健康服务。要严厉依法打击涉医违法犯罪行为特别是伤害医务人员的暴力犯罪行为,保护医务人员安全。

习近平指出,推进健康中国建设,是我们党对人民的郑重承诺。各级党委和政府要把这项重大民心工程摆上重要日程,强化责任担当,狠抓推动落实。要把医药卫生体制改革纳入全面深化改革中同部署、同要求、同考核,支持地方因地制宜、差别化探索。要全面建立健康影响评价评估制度,系统评估各项经济社会发展规划和政策、重大工程项目对健康的影响。要完善人口健康信息服务体系建设,推进健康医疗大数据应用。

习近平强调,长期以来,我国在履行国际义务、参与全球健康治理方面取得重要进展,全面展示了我国国际人道主义和负责任大国形象,国际社会也给予广泛好评。我们要积极参与健康相关领域国际标准、规范等的研究和谈判,完善我国参与国际重大突发公共卫生事件应对的紧急援外工作机制,加强同“一带一路”建设沿线国家卫生与健康领域的合作。

蒙古国总理额尔登巴特同王世宾等中方企业家代表举行早餐圆桌会谈



额尔登巴特总理与王世宾董事长亲切交流

应中国国家主席习近平邀请来华访问并出席“一带一路”国际合作高峰论坛的蒙古国总理额尔登巴特阁下，于5月13日早上在北京钓鱼台国宾馆与山东市立医院控股集团、中电建集团海外投资有限公司、中国有色金属建设股份有限公司、中青旅控股股份有限公司等10家企业负责人举行早餐圆桌会谈，就

促进中蒙经贸交流与合作听取中国企业家的诉求与建议。

在近两个小时的会谈中，额尔登巴特总理听取了中方企业的情况介绍和有关合作建议，对中国企业对蒙发展做出的贡献给予高度肯定。蒙古国总理表示，习主席提出的“一带一路”倡议为沿线国家创造了巨大的发展机遇，蒙古国将充分发挥连接

欧亚大陆的桥梁和纽带作用，加快蒙方“发展之路”战略与“一带一路”倡议的对接。

王世宾董事长作了题为《务实推进中蒙医疗卫生事业合作发展，助力打造“健康丝绸之路”》的发言。在介绍了山医集团的基本情况，王世宾提出，山医集团非常希望能发挥在资本、管理、人才和技术等方面的优势，与蒙古国医疗卫生机构建立合作共赢的关系，共同打造跨越国界医疗机构整合的示范模式。

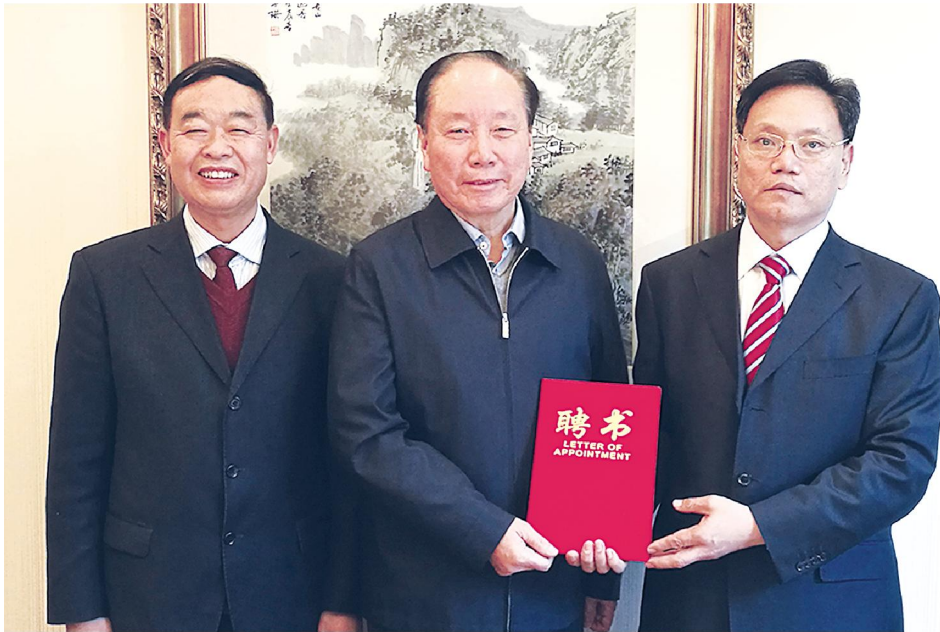
会后，额尔登巴特总理特地通过中国驻蒙古国邢海明大使邀请王世宾董事长进行了单独交流，就王世宾董事长提出的加强两国医疗卫生事业合作的四点建议给予赞赏，并表示了合作意愿，互留了联系方式。

蒙古国部分部长和中国驻蒙古国大使参加早餐圆桌会谈活动。蒙古国驻华大使丹巴·冈呼雅格主持会谈。



蒙古国总理额尔登巴特(右七)与王世宾(右三)等会人员合影留念

集团聘请朱士俊将军 为战略发展与专家委员会主席



王世宾董事长(右)向朱士俊将军(中)颁发聘书

2016年11月2日,集团董事长王世宾向朱士俊颁发“山东市立医院控股集团战略发展与专家委员会主席”聘书。朱士俊欣然地接受了聘请。集团副总裁刘义成参加聘任仪式。

朱世俊是解放军总医院原院长,少将军衔,国务院医改咨询专家,曾兼任中国医院协会副会长,中国医院院长理事会理事长,现任北京市医院协会常务副会长,中国十大杰出医院院长之首。

聘任仪式上,朱士俊将军对集团战略发展提出七大重点:

一是人才。集团要发展必须要有一大批实用性人才,包括技术人才和管理人才。人才工作主要是选人、用人、培养人、留住人。

二是质量。必须狠抓医疗质量管理。要在落实国家医院等级管理等一系列质量管理标准基础上,结合集团医院实际,形成自己的、更高标准的质量管理体系。

三是经营。要抓好成本控制,细化成本控制措施,要借鉴美国医院成本控制细化到每分钟做法,向管理要效益、要效率。

四是信息。要加强集团数

字化、信息化建设,运用现代化管理手段,提高管理效能。

五是核心。集团要有自己的核心医院,要有三级甲等医院,通过核心医院培养人才,孵化人才,带动整个集团医院发展。

六是文化。要全面加强集团文化建设。以文化建设为切入点,提高员工凝聚力,形成自己的优秀品牌。

七是特色。作为民营医院集团,既要像公立医院那样规范化管理,又要发挥自身优势,形成独有的技术特色和管理特色。如集团正在做的医养结合,就可以作为一大特色。

集团聘请靳清汉 为战略发展与专家委员会副主席



王世宾董事长(右)向靳清汉教授(中)颁发聘书

2016年11月2日,集团董事长王世宾向靳清汉颁发了“山东市立医院控股集团战略发展与专家委员会副主席”聘书。

靳清汉是清华大学医疗服务治理研究中心专家委员会专家、中国非公立医疗机构协会医院“双评”专家组组长、国家卫生计生委医院管理研究所医疗管理研究部兼职副主任、全国优秀院长、全国五一劳动奖章获得者、全国百姓放心示范百佳医院院长。

集团聘请王宝忠院士 为战略发展与专家委员会专家

2017年2月9日,集团战略发展与专家委员会副主席靳清汉教授在澳大利亚为王宝忠院士颁发“山东市立医院控股集团战略发展与专家委员会专家”聘书。

王宝忠,早年毕业于天津医学院,1986年被选送到澳大利亚墨尔本大学攻读博士。现为澳大利亚墨尔本大学奥斯汀荣军总医院移植外科专家、皇家外科学院院士。王宝忠所在的奥斯汀荣军总医院是大洋洲肝移植领域最权威的医院,而他也是这一领域的世界级专家。



王宝忠院士接受聘书

王世宾董事长荣膺 “全国医疗卫生行业管理创新人物”奖

在“榜样中国 2015 年度总评榜暨 2015 中国医疗卫生事业颁奖盛典”上,集团董事长王世宾荣膺“全国医疗卫生行业管理创新人物”奖。

全国工商联原副主席、中国西部发展促进会理事长程路,国务院国资委原监事会主席解思忠以及来自全国各地的医疗卫生行

业单位代表出席颁奖盛典。

“榜样中国”是为表彰教育及医疗卫生两大民生行业中的榜样单位、榜样品牌、榜样人物而举办的大型评选活动,是对年度医疗卫生行业改革成果的全面展示,见证了中国医疗卫生行业榜样品牌和领军人物的诞生。

据了解,大会对全国数十家

先进医院单位、医药品牌、医管部门进行了隆重表彰,同时举办了高峰论坛、品牌推介、主题演讲等活动。

与会专家学者、业界代表围绕我国当前医疗卫生现状及焦点问题展开深入探讨,为进一步推动我国医疗卫生事业的健康、快速发展献智献策。

集团聘请刘义成为集团副总裁

2016 年 6 月,集团聘请原泰安市中心医院院长刘义成任集团副总裁,负责集团医院管理委员会日常管理,并分管集团的人力资源、文化宣传和协会工作。

刘义成院长是医院管理学博士,有着“三进医院”、“两管医院”的经历,曾任解放军第 88 医院政委、泰安市卫生局党委副书记、泰安市中心医院院长兼党委书记、山东省医院协会会长助理、泰山医养院院长(山钢·民营)。先后获得北京大学医学部 EMBA、澳门科技大学 MBA、加利福尼亚亚洲大学医院管理学博士学位,是北京大学公共经济管理研究中

心研究员。兼任中国医院协会后勤管理专业委员会常委,中国医院协会医疗法制专业委员会常委,中国企业文化研究会医药卫生专业委员会常委,山东省医院协会常务理事。先后荣获全国先进工作者(全国劳模)、全国十大杰出医院院长、全国 25 位最具领导力医院院长、全国医院优秀院长、全国百姓放心示范医院优秀管理者、中国改革开放 30 年医药卫生风云人物等荣誉称号。在省、军级以上刊物发表管理研究文章近百篇,主编专著 7 部,参编《医院管理学》。应邀在大陆及台湾等 20 多个地区作医院经营管理专题讲



座。曾 18 次获得研究奖励,9 次荣立三等功,7 次受嘉奖,17 次被评为先进个人。

集团隆重召开 2016 年总结表彰大会

2016 年 12 月 25 日，山东市立医院控股集团 2016 年总结表彰大会在济南隆重举行。山东市立医院控股集团董事长王世宾，集团战略发展与专家委员会副主席靳清汉，集团副总裁刘义成、李德明、徐汝奎、陈戎江出席表彰大会。集团副总裁杨瑞主持会议。集团直属部门及集团所属医院、公司负责人 200 余人参加会议。

大会听取了王世宾董事长所作的工作报告。报告从医疗业务、学科技术、人才引进、优质服务、资本支持等方面，全面总结了集团 2016 年取得的工作成绩，描绘了集团 2017 年以及未来的发展蓝图。他指出，集团总部自 2014 年 10 月 26 日迁入济



王世宾董事长作集团工作报告

南以来，全体员工在集团战略发展与专家委员会的指导下，本着高起点、高投入、高效益，做医业为主，多元并举的发展思路，团

结奋进、真抓实干，各方面的工作均取得了可喜成绩。

王世宾董事长要求，集团上下在新的一年里要紧紧围绕发





房巨波教授(右)为王全利教授颁发集团首席专家聘书

展医疗事业和健康产业这一根本,提高医疗质量,创新临床技术,加强项目管理,规范服务行为,强化集团内涵建设,认真推

行人人事绩效分配制度改革,以科学发展为主线,以科技兴院为主题,以开拓创新为动力,以构建和谐医院为目的,实现集

团所属医院和公司的超常规、跨越式发展。

王世宾董事长希望,全体干部职工要立志创新、不骄不躁,全面实施经营发展战略,不断跨越新高度,进一步提高打造和谐集团的意识,创造出更加辉煌骄人的业绩,努力创造集团的美好明天。

会上,王世宾董事长与集团所属院长、经理签订了2017年任期目标责任书。大会隆重表彰了集团2016年先进集体和先进个人,共有45个集体和130名个人受到表彰。会上,集团首位首席专家房巨波教授为王全利教授颁发集团首席专家聘书。



主席台领导为获奖集体和个人颁奖



高峰论坛会议现场



李月东在集团高峰论坛上讲话



单宝德在集团高峰论坛上讲话



山东省立医院控股集团 2016 年医院管理高峰论坛代表合影

集团举办 2016 年医院管理高峰论坛

2016 年 12 月 24 日，集团“2016 医院管理高峰论坛”在济南高新区药谷研发平台报告厅举行。中国医院协会原副会长、中国医院院长理事会原理事长、中国人民解放军总医院（301 医院）原院长、北京市医院协会常务副会长朱士俊将军，中国医院协会原秘书长、中国非公立医疗机构协会会长、《中国护理管理》和《中国医院建筑与装备》杂志社社长李月东，中国医院协会副会长、山东省医院协会会长、山东省立医院院长秦成勇，山东省医师协会会长、山东省千佛山医院院长孙洪军，山东省医院协会副会长兼秘书长单宝德出席论坛活动。集团董事长王世宾致词，对各位专家和参会代表光临论坛表示欢迎和感谢。论坛由集

团副总裁刘义成、李德明分别主持。集团领导及所属单位院长、经理等 200 多人参加本次论坛。

李月东会长在讲话中介绍了中国非公立医疗机构协会成立两年多来开展的主要工作，肯定了山医集团为塑造中国民营或非公立医疗机构形象作出的成绩，希望山医集团继续努力拼搏，为推进我国医疗卫生事业改革作出新的贡献。

单宝德秘书长高度评价了论坛的成功举办，相信论坛一定会在山医集团的发展史上留下浓墨重彩的一笔。

论坛期间，朱士俊将军、秦成勇会长、孙洪军会长、靳清汉教授等国内著名医院管理专家，就医院管理创新的思考，持续提升医疗质量，构建和谐医患关

系，中国非公立医疗机构协会“双评”工作介绍，如何当好院长等发表演讲。

专家们的精彩演讲和独到见解，为提高集团所属医院和公司的管理能力，加快集团全面建设与发展，起到了指导和推动作用。

祝山东三医院控股集团：
医院管理高峰论坛持续坚持，
越办越好！
中国非公立医疗机构协会
郝德明 2016.12.8

中国非公立医疗机构协会副会长兼秘书长郝德明为论坛题词



中国非公立医疗机构协会领导到集团考察指导工作



郝德明副会长(左二)对集团发展提出指导意见

2017年3月6日,中国非公立医疗机构协会副会长兼秘书长郝德明,投融资服务部副主任刘成海,投融资机构分会副秘书长徐烨莅临山东市立医院控股集团考察指导工作。

郝德明副会长在参观集团总部和听取集团情况介绍后讲了话。他指出,社会资本投资办医,是一种健康产业,是国民经济转型升级的支柱行业。社会资本办医路很长,任重而道远。目前山医集团的发展已经初具规模,探索建立了国有、民营优势

互补融合的医改模式,特向山医集团取得成果表示祝贺。

郝德明副会长强调,医疗和传统产业不一样,传统产业通过打人海战,靠投入设备可以很快生产。医疗需要靠时间来积淀老百姓的认知度和口碑,还有个人才的积聚过程。非公立医疗机构非常需要医院的绩效考核管理,医院的薪资管理,医院的电子病历管理,风险控制,高端的培训咨询。除此之外还有后勤管理,这也是很大的产业。要注重差异化发展,发展大健康产业,医养结合,精细化管理平台等,最终

是要形成连锁化、集约化、高端化的服务。

集团董事长王世宾对郝德明副会长一行前来指导表示热烈欢迎,对中国非公立医疗机构协会给集团工作的大力支持表示衷心的感谢。

集团副总裁刘义成就贯彻落实郝德明副会长考察指导意见,加强集团医疗产业发展和内部管理讲了意见。集团副总裁杨瑞介绍了集团发展情况。集团专家委员会副主席靳清汉、集团副总裁李德明等陪同考察。

王世宾增补为 山东省医院协会常务理事



王世宾董事长参加常务理事会议

2017年5月3日,山东省医院协会第二届第二次常务理事会在济南召开。会议一致表决通过增补山东市立医院控股集团

董事长王世宾为山东省医院协会常务理事。

大会还审议了山东省医院协会行业自律公约,山东省医院协会优秀院长

和突出贡献奖评价标准,山东省医院协会双十佳科主任、护士评价标准,山东省医院协会关于开展全省乡镇卫生院优秀院长、科主任、护士长评选表彰活动的方案,山东省医院协会县级医院评价方案。

中国医院协会副会长、山东省医院协会会长秦成勇作了重要讲话,副会长兼秘书长单宝德主持会议。自2002年山东省医院协会成立任常务理事并曾任会长助理、医院后勤管理委员会两届主任委员,至今仍担任常务理事的集团副总裁刘义成,与其他常务理事一道参加了会议。

王世宾增补为 山东卫生保健协会副会长

近期,王世宾董事长被山东卫生保健协会增补为副会长,为山医集团的发展提供又一个平台。

山东卫生保健协会主要是由从事卫

生、养生保健等健康产业的事业、企业单位及健康相关领域的专家组成的全身性行业组织。协会以“服务政府、服务企业、服务消费者”为宗旨,致力于健康事业的发展。

王世宾在“健康中国人”系列圆桌论坛上发表演讲：

遵守办医规律

2017 年全国“两会”期间,人民日报社人民网联合多家机构共同举办“健康中国人”系列圆桌论坛。在由人民网·人民健康网与中国非公立医疗机构协会联合主办的“社会办医发展与机遇”专场论坛上, 山东市立医院控股集团董事长王世宾发表演讲,指出民营医院只要遵守办医规律,心中想着病人,就一定能做够到“大而美”。

长期以来,非公立医疗机构整体规模偏小。王

世宾表示, 制约非公立医疗机构发展的因素是多方面的:首先是政策落实不到位,民营医院的发展最需要的是与公立医院享受真正的同等待遇,比如医保报销限额、公共卫生服务补偿、重点学科财政支持等;在人才方面, 真正落实医生的多点执业,公立医院人员到民营医院工作的瓶颈阻碍,保障民营医护人员职称评定和科研成果申报的公平待遇等;在资金方面,非营利民营医疗机构要享受



建设“大而美”的民营医院

与公立医院同等的补贴,同时在医院融资回报、银行贷款方面也要给予相应的优惠政策支持等。

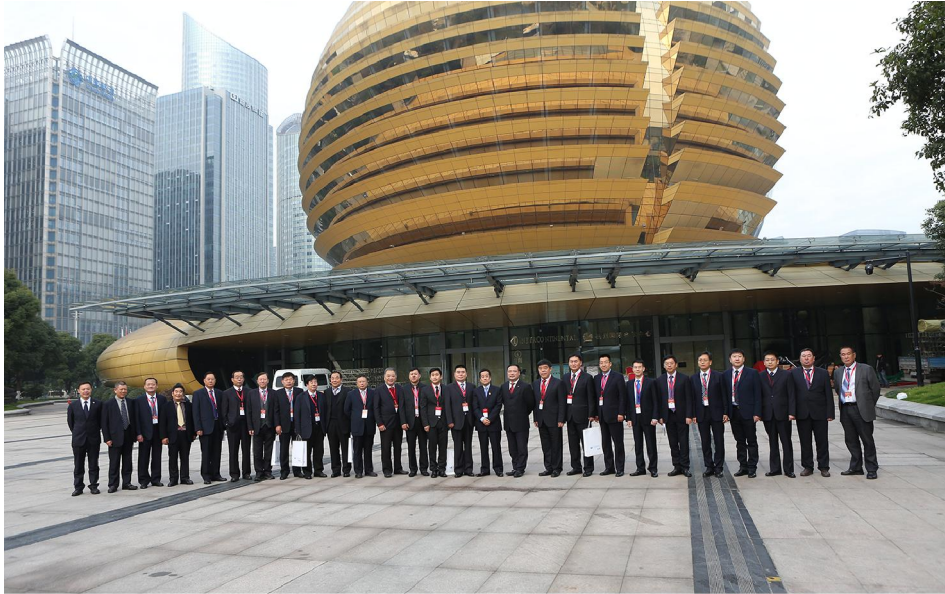
王世宾认为,民营医院要取得快速、持续和健康的发展,医院自身只要遵守办医的规律,坚持以病人为中心,心中想着病人的利益,遵守相关的法律法规,规矩矩办医,踏踏实实做事,让病人看病方

便、体验好,就能够赢得病人的信任,医院的发展就能赢得希望和机会。另外还要处理好经济效益和社会效益的关系,非公立医院同样具有公益性责任,优化服务、关爱病人、降低费用才能让老百姓满意,让政府放心,医院才能真正生存发展,并进一步能够做到“大而美”。



王世宾(左一)出席圆桌论坛并发表演讲

王世宾应邀出席中企思二十强论坛



与会中企思二十强企业代表合影

继杭州 G20 峰会之后，2016 年 12 月 19 日，中企思二十强论坛在杭州洲际酒店隆重召开。山东市立医院控股集团董事长、中国企业家思想俱乐部主

席团主席王世宾应邀出席论坛。中企思智库秘书长于彦忠主持论坛活动。中国铁建国际集团纪委副书记董立巍等中企思二十强代表围绕从高端制造到

工匠精神、从五年规划到三年计划、从按天考核到小时考核、从实体经济到梦想经济等展开了热烈的讨论。

集团领导参加北京国际远程医学高峰论坛

2016 年 11 月 12 至 13 日，山东市立医院控股集团副总裁刘义成、李德明、杨瑞、徐汝奎带领集团所属单位及部门负责人等一行 9 人，参加了在北京国家会议中心举办的“2016 北京国际远程医学高峰论坛”。

论坛由北京医院协会医院远程医学管理专业委员会和中关村医疗器械产业技术创新联

盟主办。解放军总医院原院长、北京市医院协会常务副会长朱士俊将军任论坛组委会主任委员。

论坛主要议题是远程医学助推分级诊疗、远程医疗慢病管理、互联网医疗、互联网时代的医学教育、互联网医疗金融等。与会专家学者从不同维度、不同层次解读了我国远程医学及互

联网的业务发展现状、难点及对策，分享了“远程医学助力健康中国建设”的国际和国内成熟经验。

本次论坛是国内远程医学行业最大规模的国际化学术盛会。国务院医改办、国家卫计委、北京大学以及来自德国、美国、世界银行等国内外的知名专家作了精彩演讲。

王世宾董事长带队 参加 2017 山东省医院院长大会



山东省医院院长大会现场

5月4日至5日,由山东省医院协会主办的2017山东省医院院长大会在济南隆重召开。山东市立医院控股集团董事长王世宾、副总裁刘义成带领潍坊市立医院、单县东大医院、正大医院、湖西医院等部分集团所属医院院长参加了大会。

中国医院协会常务副会长

兼秘书长薛晓林,国家卫生计生委医管中心副主任高学成,山东省卫生计生委党组书记、主任裘燕,中国医院协会副会长、山东省医院协会会长、山东省立医院院长秦成勇等出席。来自全省的各级医院院长和有关医院管理人员500余人参加了大会。会议期间高学成副主任、樊代明院

士、于金明院士、朱士俊院长等国内外知名医院管理专家和学者开展了学术交流。

王世宾董事长、刘义成副总裁等集团人员分别与樊代明院士、于金明院士互动交流并合影留念。

医

新



樊代明院士(左)与王世宾董事长合影

樊代明院士到集团考察指导工作

5月5日,中国工程院副院长、全军消化病研究所所长、肿瘤生物学国家重点实验室主任、国家临床药理基地主任、原第四军医大学校长樊代明院士到集团考察指导工作。集团董事长王世宾、副总裁陈戎江等陪同。

樊院士在听取了王世宾董事长对集团发展情况的介绍和实地参观集团总部后,对山医集团致力于民营医疗机构集团化发展取得的成就给予充分肯定,并亲笔题词“精”,勉励集团在改进管理和医疗服务工作中做到精益求精。



于金明院士(中)、王世宾董事长(左)、刘义成副总裁亲切合影

于金明院士与集团领导亲切交流

5月4日,出席2017山东省医院院长大会并作学科建设与人才培养主题演讲的中国工程院院士、山东省医科院名誉院长、山东省肿瘤医院院

长于金明与集团董事长王世宾、副总裁刘义成进行了亲切交流。于院士就加强集团所属医院业务建设给予了指导,并表示将积极支持集团发展。

2016 年集

一、集团先进单位(10个)

潍坊市市立医院
单县东大医院
金乡宏大医院
江西兴国第二医院
山医集团第三医院
菏泽开发区中心医院
恒金融资租赁(上海)有限公司
集团财务部
集团行政部
集团运营部

江西兴国第二医院:重症医学科 儿科
济宁金乡宏大医院:儿科 医务部 检验科
菏泽开发区中心医院:心内科 肿瘤科 神内科
山医集团第三医院:影像科 外科
单县东大医院:急诊科 妇产科 检验科
医院办公室
单县正大医院:肿瘤科 儿童康复科
单县福仁医院:内科
单县湖西医院:康复科
河北盐山阜德医院:妇产科 检验科 急诊科
济宁任城恒康医院:内科 妇科
肥城山医康养中心:养老科

二、集团特殊贡献奖(3人)

集团质量管理部:史满春
潍坊市市立医院:王全利
单县东大医院:管建华

三、集团优秀院长(6人)

潍坊市市立医院:郑海妹
金乡宏大医院:李志海
单县东大医院:蔡彦敏
江西兴国第二医院:张云朱
山医集团第三医院:陈鹏云
菏泽开发区中心医院:季洪胜

四、集团先进科室(35个)

(以下奖项按照单位进集团先后排序)

潍坊市市立医院:内分泌科 神经内科
心内科 检验科 质控科
潍坊经济开发区人民医院:新医科 内科
德州康复医院:疼痛一科 疼痛二科
山医集团邹城医院:内科
济南章丘职工医院:内科

五、集团先进工作者(52人)

集团财务部:林艳霞 苏永艳 刘泉
李少帅 韩明媛
集团行政部:王鹏 王景涛 宋浩
集团运营部:李晓刚 仇伟 何顺堂
集团药械部:赵金峰
潍坊市市立医院:孙春梅 孙淑梅
谭丰瑜 王炳军
潍坊经济开发区人民医院:王丽秋 刘小娜
德州康复医院:邵秀梅 刘泉
山医集团邹城医院:牛永秀
山医集团肥城医院:吕丽
济南章丘职工医院:术洪臣
江西兴国第二医院:陈忠勇 刘群
济宁金乡宏大医院:张亚萍 吴洪岩 孟祥兵
金乡宏大康养中心:杨信峰
山医集团峡山医院:蔡文鹏
菏泽开发区中心医院:孔昭省 吕春焕 葛伟莲
山医集团第三医院:尹春鹏 李新辉
单县东大医院:从先锐 朱宁 郝香敏 刘彬

团 光 荣 榜

单县正大医院:刘威 王雷
 单县福仁医院:张圣孔
 单县湖西医院:王桂恩
 河北盐山阜德医院:杨思胜 刘红梅 高贵彬
 济宁任城恒康医院:曹鹏 孙璐
 恒金融资租赁(上海)有限公司:张凯
 上海捷睿医疗用品有限公司:林秋雁 金焰
 江苏爱众医疗器械有限公司:肇广宇

山医集团邹城医院:王婷婷
 济南章丘职工医院:郭传岭
 江西兴国第二医院:张平 胡春燕
 济宁金乡宏大医院:李幼彩 宗晓红 杨卫星
 菏泽开发区中心医院:张杰 曹华 武春喜
 山医集团第三医院:陈春 于垒垒
 单县东大医院:朱建平 帅智闯 刘涛 朱一倩
 单县正大医院:魏玉成 张德营
 单县福仁医院:程辉
 单县湖西医院:刘顺举
 河北盐山阜德医院:高贵华 董岐 郝爱丽
 济宁任城恒康医院:钟峰刚 彭国强

六、集团优秀学科带头人(34人)

潍坊市市立医院:王全利 邹晨容
 韩海英 刘发新
 潍坊经济开发区人民医院:于沛俊 贾敏君
 青岛市北京凯医院:薛挺珍
 德州康复医院:曹成祥 马安杰
 山医集团邹城医院:时培雪
 江西兴国第二医院:杨上松 周华盛
 济南章丘职工医院:邹春浩
 济宁金乡宏大医院:吕学明 冯兴为 井楠
 菏泽开发区中心医院:吴明永 王擎玉 冯兴柱
 山医集团第三医院:谭洪升 王彦国
 单县东大医院:管建华 程军 李健 张玉展
 单县正大医院:王在峰 赵志魁
 单县福仁医院:黄汝亭
 单县湖西医院:王颖
 河北盐山阜德医院:李庆余 高正义 宋文利
 济宁任城恒康医院:王春华 金磊

七、集团优秀医师(33人)

潍坊市市立医院:王全利 史潍卿
 许晓英 王立荣
 潍坊经济开发区人民医院:肖中委 滕阳春
 德州康复医院:苏维荣 李鹏

八、集团优秀护士长(34人)

潍坊市市立医院:李秋月 丁丽娜 姜官云
 潍坊经济开发区人民医院:管清云 王世兰
 德州康复医院:安桂莲 于松松
 山医集团邹城医院:刘凤华
 山医集团肥城医院:张秀芹
 济南章丘职工医院:王亚敏
 江西兴国第二医院:刘淑莹 王秀琼
 济宁金乡宏大医院:李琳 王宁 李冉冉
 山医集团峡山医院:王新芝
 菏泽开发区中心医院:黄翠景 祝学思 张亚娟
 山医集团第三医院:荣莉 曹亚琳
 单县东大医院:韦妮 贾蕊 朱爱敏 左艳凤
 单县正大医院:侯春艳 林艳玲
 单县福仁医院:闫峰
 单县湖西医院:刘艳芹
 河北盐山阜德医院:陈红 韩月霞 刘珍
 济宁任城恒康医院:李宁 杨欣然

(下转第 66-67 页)



山东省立医院控股集团股份有限公司

山东省立医院控股集团股份有限公司（以下简称“山医集团”）是一家专注于医疗服务及投资领域的创新型集团公司。山医集团以医疗服务为产业平台，发挥复合资源优势，探索切实可行的医疗市场整合方案，通过建立特有的医疗投资与服务运营模式 and 品牌的合理输出，共同打造医疗投资与医疗服务行业的著名品牌。

集团总部坐落于山东省济南市高新区济南药谷产业园，各下属单位分布于山东省济南市、青岛市、潍坊市、泰安市、济宁市、德州市、荷泽市以及河北省、江西省、江苏省、上海市、湖南省、安徽省、

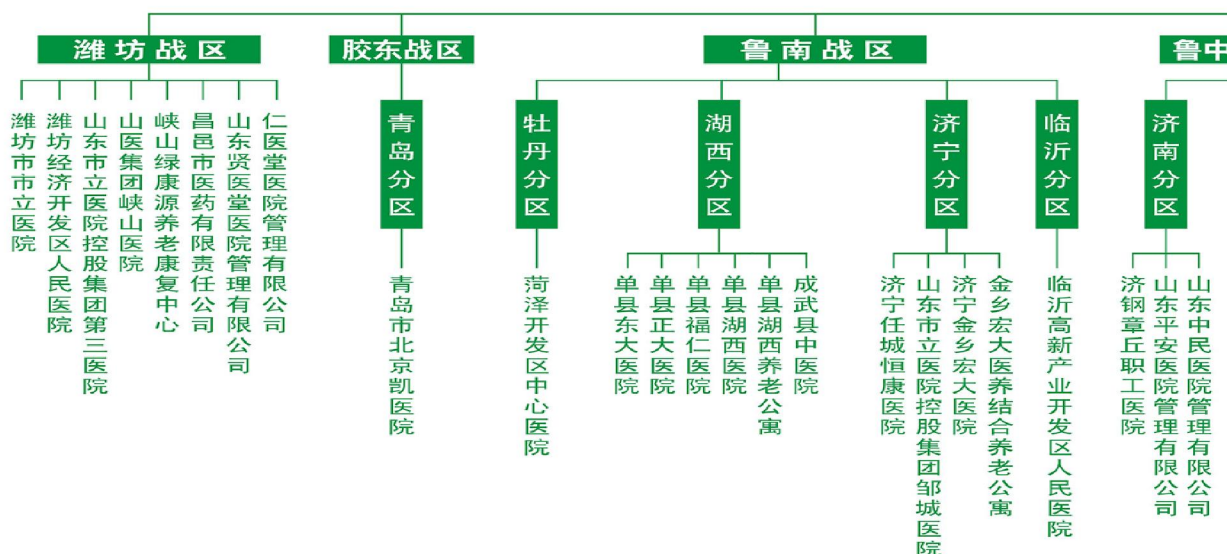
河南省。截至 2017 年 5 月，集团已经拥有 27 家医院、6 家康养中心、4 家医疗产业公司、1 家融资租赁公司。

山医集团通过科学的管理模式和资金支持，以所属或控股医院经营管理为主业，打造医院品牌连锁经营模式，在集团内形成统一的信仰和价值观，统一的发展目标和愿景，统一的综合管理制度，统一的医院文化，逐步成为能够与资本市场对接的一流品牌医疗集团。

山医集团依托专业的医疗健康投资管理人才和专家技术管理团队，借鉴国内外成功的管理模式，

山东省立医院控

山东省立医院控



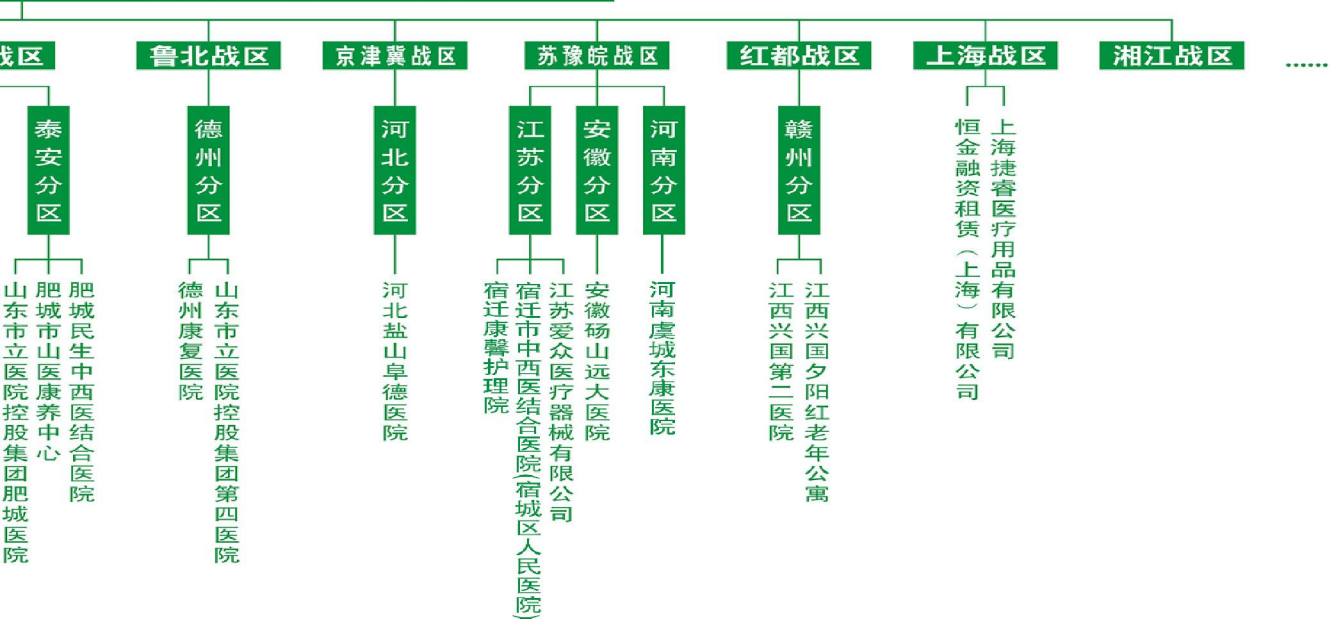
致力于将现代企业管理理念引入医疗健康产业的经营管理,把国有、民营优势结合起来,打造国内一流、百姓放心、规范化管理的新型医疗集团,逐步建立一套适应中国市场经济发展需求、与国际接轨、独具特色的现代健康产业管理模式,推动国内健康产业资源的整合和健康服务市场的发展。

集团坚持“以资本运作为支持,做百年医疗事业,建百姓健康产业”的经营理念,积极探索在医院这一重要服务平台上,叠加新的资源整合能力。在创新性方面,已经开始融入以医疗为依托的养老、托老、儿童康复和伤残康复,逐步组建医养结合的老年康养中心。大力落实国家“健康中国”发展战略,发展大健康产业,为人民群众健康做出更大贡献。



股集团战区架构图

股集团战区架构图





潍坊市市立医院



集团副总裁兼院长 徐汝奎

潍坊市市立医院始建于 1861 年,是潍坊市行医历史最为悠久的医院之一,经百年锤炼,现已发展成为集医疗、预防、科研、教学、健康体检、康复和社区服务于一体大型综合医院。

医院位于潍坊市市中心白浪河畔,占地面积 60 亩,建筑面积 27000 平方米,现有职工 600 余

人,拥有主任、副主任医师以上职称 50 余人,中级专业技术人员 180 余人,可开放床位 600 余张,是省、市、区职工、居民、工伤、生育基本医疗保险定点医疗机构,为全市享有基本医疗保险的职工提供医疗保障;是市、区两级工伤鉴定、慢性病鉴定定点医院;是南方医科大学、潍坊医学院等多所医学院校的教学医院。

百年发展,医院始终秉承为民立德、为院立功、为业立勤、为学立言的宗旨,坚持“人才强医、科技兴院”的方针,通过培养人才、增添设备、发展专科、技术创新等措施步步为营。创新医院工作的模式和方法,以务实的态度向管理要效益,向管理要质量,以“以人为本”的理念润泽一方百姓。

多年来,医院广纳人才,吸收了一大批优秀的技术精英长期坐诊。目前,医院拥有骨科、神经内科、心内科、眼科、内分泌科、消化内科、普外科、肿瘤科、泌尿外科、急诊科、妇产科等重点专科,特色优势突出,技术力量雄厚。现已开展冠状动脉造影和支架植入术、人造血管转流术治疗大动脉闭塞症、肝胆外科综合及介入治疗、射频消融术、胶囊



建院之初的潍坊市市立医院



医院早期的医务工作者



成为南方医科大学临床教学医院



医院定期召开医疗质量管理控制会议

内镜、膝关节置换、微创小切口开胸术、静脉溶栓、腹腔镜微创手术、泌尿系矫型，消化道息肉电切术、纯钛爪型肋骨固定术、产后综合治疗、妇科 HPV 核酸检测等 60 余项新技术，科研项目 40 余项，获省、市科技进步奖 20 余项。并建有内窥镜检测中心、微创手术中心、血液透析净化中心、康复训练中心、健康体检中心等具规模地位的专业中心，与中国人民解放军总医院、北京协和医院、南方医科大学等多家知名医院实现远程会诊。逐渐形成“院有重点、科有特色、人有专长”的发展格局。先后被国家卫生部及省、市授予爱婴医院、卫生系统先进单位、文明示范单位、诚信单位、十佳、优质服务星级医院、医改功勋·荣耀中国全国最佳群众满意示范单位等荣誉称号。

现代化的医疗设备不仅为广大患者群众提供了先进的疾病诊断服务，同时也为科研教学工作提供了充足的保障。医院拥有数字减影血管机、1.5T 磁共振、DR 影像系统、CT、关节镜、胶囊内镜、

三维彩超、全自动生化分析仪、全自动血液分析仪、气压弹道碎石机、彩色 B 超、电子胃镜、肠镜等现代化大型设备 200 多台件，始终瞄准医学前沿，积极开展各种临床病症的防治与基础研究，承担多项国家级及省级科研项目。

百年名院，卓越品质。市立人将继续秉承“为健康而创造价值”的核心价值观，牢记“为民立德、为院立功、为业立勤、为学立言”的办院宗旨，不忘“终其所学，为立而用”的追求，坚持“一次为医，终身为友”和“无微不至，巨细无遗”的服务理念，永保“克己守道、行远履难、持恒求变”的职业精神，唱响“努力每一天，做好每件事”的行为进行曲，进一步解放思想，更新观念，以人才队伍建设，带动人才兴院；以学科发展建设，带动学术立院；以特色医疗建设，带动技术强院；以精神文明建设，带动文化兴院。以更加饱满的精神、坚定的信念、执着的追求，抢抓机遇、加快发展，以更优质的医疗服务惠泽潍坊人民。



潍坊经济开发区人民医院

山东潍坊经济开发区人民医院始建于 2007 年 10 月,位于山东省潍坊市经济开发区泰祥街,是经济开发区的一所集医疗、健康体检、急诊急救、康复、预防保健、社区服务于一体的综合性医院,担负着潍坊市经济开发区 12 万人口及周边地区群众的医疗救治任务,是潍坊市一级医院先进示范医院。

医院建筑面积 12000 平方米。2016 年门诊量 24500 人次,住院病人 4000 人次。医院现有在职职工 120 名,其中专业技术人员 100 名,硕士研究生 4 名,市级专业技术拔尖人才 5 名。医院科室设置齐全,技术力量雄厚,设有内科、外科、妇产科、急

诊科、儿科、眼科、口腔、耳鼻喉科、麻醉科、理疗科、检验科、影像、B 超、多普勒、CT 体检中心等 20 多个临床医技科室。可开展“二级”医院的各类手术及疑难重症的诊治,部分技术已达“三级”医院水平。

医院设备配置先进,现有进口螺旋 CT、大型 X 光机(CR)、进口多探头高清彩超、全自动生化分析仪、进口胃镜、呼吸机、彩色多普勒脑血流仪、LEEP 刀、阴道镜等百万元以上医疗设备 20 多台套,为疾病诊断治疗提供了强大的技术支持平台。

医院坚持“大医精诚、厚德医人”方针,医疗技术水平不断提高,每年开展新技术 20 余项,

在“新医生态疗法”指导下,显微神经外科技术、腔镜微创外科手术、颈肩腰腿痛及痛经、失眠、头痛头晕等慢性病治疗均取得突破,每年有数项科研项目获得成功。

医院重视科学管理,打造全新服务品牌。确立了“规模促发展、管理促效益、人才促专科、文化促品牌、公益促和谐”的发展战略和建设“创新医院、平安医院、舒心医院、人文医院”的奋斗目标,推行“以人为本”的管理机制和“人性化”服务模式,努力建设代表区域水平的现代化医疗中心。

德州康复医院



院长 李月庭

德州康复医院是以脊柱、关节、微创手术及康复医学为主要特色,向多学科疾病综合治疗方向发展的新型医疗机构。医院位于德城区天衢工业园东地北路 181 号,拥有德州地区城镇职

工、城乡居民医保资质,为周边十几万居民提供医疗服务。

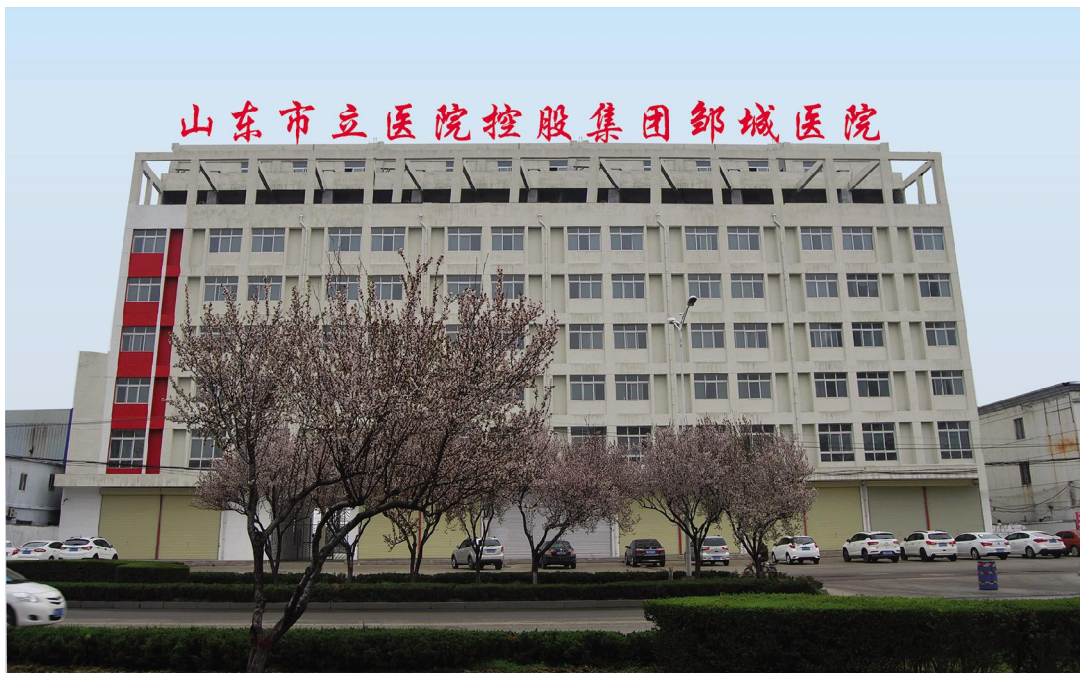
医院设有医学康复中心、微创治疗中心、骨关节病治疗中心、疼痛治疗中心、外科、骨科、内科、中医科、妇科、口腔科、影像科、检验科、B 超室、心电图室、手术室、供应室、药房等 20 多个科室。疼痛科、骨关节科现在已成为德州地区具有影响力的特色科室。

医院拥有先进的大型医疗设备,美国 GE 螺旋三维成像 CT、数字 DR、数字胃肠、四维彩超、高频 C 型臂、德国数字椎间孔镜、德国关节镜、透视机、全自动 600 生化仪、全自动细胞分析仪、血凝仪等设备 300 余台件。医院设有两个标准化的手术室,拥有标准化的病房,配有中央空

调、独立卫生间、24 小时热水、液晶电视、网线、有线、呼叫系统、供氧系统等。医院与北京大学、南方医科大学、山东省立医院、齐鲁医院、千佛山医院、解放军 456 医院、中日友好医院建立了良好的合作平台,可以得到省内甚至国内外专家的全力支持。医院的特色科室有疼痛(介入)治疗中心、脊柱微创科、综合理疗科、骨关节诊疗中心、康复医学中心等。

德州康复医院有信心在上级主管单位的领导下,坚持发展医院特色,引进国外高端先进技术,不断提高介入和康复治疗水平,以现代化管理为手段,创建省内独具特色的现代化医院。





山东省立医院控股集团邹城医院



院长 马龙安

山东省立医院控股集团邹城医院(简称“山医集团邹城医院”)是一所以颈肩腰腿痛、中医康复、妇科为主要特色的一级综合性医院,是目前邹城市特色专科最好的民营医院之一。是济宁邹城市、任城区、嘉祥县新农合、城镇居民医保定点医院,

济宁兖州矿务局职工医保定点单位。

医院位于邹城市岗山南路 1102 号,西邻汽车站,东靠历史文化名胜景点孟庙,交通便利,环境怡人。医院设有临床职能科室 20 多个(包括颈肩腰腿痛治疗中心、预防保健科、内科、外科、中医科、妇科、医学影像科、医学检验科等)。医院二期工程建筑面积 2 万平方米,于 2017 年装修施工。该工程建成后,医疗床位将达到 400 张,康养床位 400 张。届时医院将成为邹城市规模最大的专科特色医疗机构之一。

建院三年来,医院确定了“以病人为中心、以质量为核心”的办院方针,坚持“精医重道、仁心为民”的院训精神,以其规范化管理、精湛的医术、优质的服务,享誉邹城及周边地区。

山医集团邹城医院有信心在各级主管机构的领导下,以社会公益为思想引领,以优质的服务及高水平的医疗技术为工作基础,以现代化管理为经营手段,努力创造鲁西南一流的现代化专科医院。

济钢章丘职工医院



院长 边军之

济钢章丘职工医院位于济南市章丘区世纪西路赭山北首,医院始建于七十年代末期,逐渐形成集医疗、预防保健、神经内科、颈肩腰腿疼治疗康

复于一体的综合性医院。

医院设有内科门诊、外科门诊、中医外科门诊,设有中医外科、神经内科、呼吸内科、康复科等特色科室及放射科、B超室、心电室、化验科、理疗室、手术室等临床医技科室 20 余个。主要设备有 500MAX 光机、奥林巴斯全自动生化分析仪、美国原装进口 CR、螺旋 CT、飞利浦彩色 B 超、三道动态心电图机、六参数心电监护仪、尿十一项分析仪、全自动五分类血球计数仪、凝血四项、血流变仪、万能手术床及理疗设备等数十台(套)。

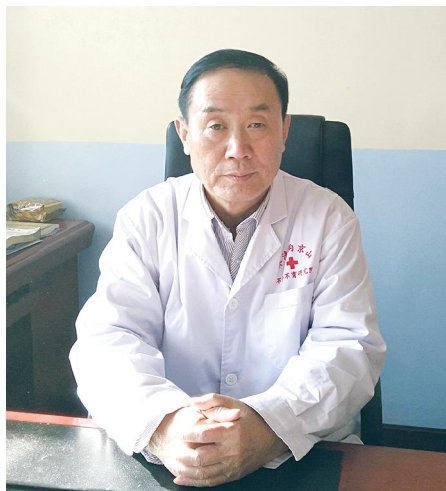
医院特色科室颈肩腰腿疼痛科,采用中医疗法针灸、推拿、按摩、中频、牵引、离子透入、中药熏蒸治疗病人,一次见效,一个疗程康复不复发。对颈椎病、腰椎病、腰椎间盘突出症、强直性脊柱炎、风湿及类风湿性关节炎、骨膜炎、骨质增生、骨刺、痛风、股骨头坏死、肩周炎等疾病的治疗有创伤小、见效快、痛苦小、费用低等特点。



青岛市北京凯医院 青岛水清沟不孕不育研究院

青岛市北京凯医院始建于 1985 年，是山东半岛首家集医疗、科研、制药于一体的综合性医院。医院位于青岛市市北区四流南路 24 号，交通便捷，环境优美。

医院先后荣获中国著名专科医院、青岛百姓放心医院等荣誉称号，《健康报》、《中国科技报》等国内媒体对医院不孕症专家进行过专题采访和报道。建院 30 年来，京凯医院已经成为山东半岛妇孺皆知、有口碑的知名医院。



院长 于新利



“婚后无子莫发愁，寻子得福水清沟”

江西兴国第二医院



院长 黄彩忠

江西兴国第二医院始建于 2005 年，位于江西省赣州市兴国县经济开发区。医院设有近 20 个临床专科。医院环境优美、服务周到、技术创新、设备先进，是城镇职工 (居民) 基本医疗保险、新型农村合作医疗、商业保险定点合作、民政医疗救助定点

医院。

先后与江西省肿瘤医院、赣南医学院第一附属医院、赣州市人民医院建立了医疗定点协作关系，还与解放军 175 医院全军骨科中心、烧伤中心、消化中心建立了协作关系。引进部队医院、赣州市三甲医院专家长期入驻，每周六、周日进行门诊、手术、查房、技术培训等，让百姓在本县就能享受到三甲医院的专家诊疗，既方便患者治疗又节省外出费用。

医院拥有美国 GE64 排 128 层容积 CT、美国 GE1.5T 核磁共振仪、美国 GE 四维彩超、美国杜邦全自动生化分析仪、DR 数字化 X 光机、宫颈细胞 TCT 检测仪等本区域领先设备，并耗巨资打造了现代化层流手术室、综合重症监护科 (综合 ICU)、消毒

供应中心；以骨科、消化内科、康复医学科为重点科室，使医院的医疗服务能力显著增强。全院已实行 HIS 信息化系统及电子病历系统，为实现全院数字化管理迈出了新的步伐。医院先后有多项课题在省、市立项，科研论文不断攀升；2015 年度赣州市 60 多家医院临床技能大比武角逐中，医院获得院前急救、临床护理、输血团体一等奖三项，外科团体三等奖一项；个人项目一等奖三项，二等奖两项，三等奖一项。医院先后荣获“赣州市青年文明号”、“赣州市先进基层党组织”、“赣州市敬老文明号”、“兴国县先进基层党组织”、“兴国县诚信自律先进单位”、“兴国县消费者信得过单位”、“兴国县先进团支部”等荣誉称号。





金乡宏大医院



院长 李志海

在济宁市金乡县西城区金珠路与金曼克大道交汇处,矗立着一座典雅时尚、气势恢宏的现代化大型综合医院——金乡宏大医院。

金乡宏大医院是经省、市卫生主管部门批准,

集医疗、教学、科研为一体的国家二级综合医院,是济宁医学院附属医院金乡分院,是城乡居民基本医疗保险、城镇职工及各商业保险定点医疗单位,也是县卫计局产妇分娩定点医院。院长李志海原为金乡县人民医院院长、济宁市第一人民医院副院长、主任医师、教授。在担任县人民医院院长时创造了“金乡模式”,成为全省乃至全国先进典型。担任宏大医院院长又为民营医院的建设和发展作出了重要贡献。

“让政府放心,让百姓满意”一直是宏大医院追求的目标。自建院以来,依托先进的医疗设备,高水平的医务人员和技术,为全县百姓提供优质、价廉、便捷的医疗服务。业务范围为医疗、护理、预防保健和康复服务,开放病床 400 张,养老床位 200 张。宏大医院不断实施各种大比例的优惠政策,免费开展白内障复明工程、免费血液透析等各种公益活动,为家庭贫困患者减免医疗费用 30 余万元,以实际行动赢得了社会各界的支持与肯定。



菏泽开发区中心医院



院长 季洪胜

菏泽开发区中心医院，座落在交通便利的菏泽东部新城，是经菏泽市卫生行政主管部门批准成立的现代化大型二级综合医院，是菏泽市职工医保、城乡居民医保定点医院。

医院建筑面积 4 万平方米，开放床位 500 张，设有综合内科、心内科、神经内科、肿瘤科、普通外科、骨外科、泌尿外科、神经外科、妇产科、儿科、中医科、眼科、耳鼻喉科、口腔科、皮肤科、重症监护室、透析中心、眩晕治疗中心，急诊科等临床科室，以及医学影像科、介入治疗科、检验科、肿瘤放射治疗科、超声科、内镜中心等医技科室。

医院现有职工 500 余人，专业技术人员 400 余人，中级以上职称占比 30% 以上。其中医疗人员 160 人，医技人员 65 人，护理人员 180 人，其他专业技术人员 32 人。医疗医技人员中主任医师 23 人，副主任医师 25 人，主治医师 42 人，执业医师 65 人；护理人员中主管护师及以上 27 人，护师 86 人，护士 67 人。

医院现有飞利浦 1.5T 超导核磁共振、美国 GE64 排 128 层容积 CT、GE 双螺旋 CT、GE 2100 型大 C 臂、SGS-I 伽马射线立体定向全身治疗系统（超级全身伽马刀）、SRM-IV 型眩晕诊疗系统、视频眼震电图仪、电子直线加速器、美国氩氦刀、微波射频消融、飞利浦彩超、四维彩超、西门子彩

超、飞利浦 DR、爱柯法 CR、数字胃肠镜、德国史托斯腹腔镜、艾克松腹腔镜、蛇牌胆道镜、美国强生超声刀、奥林巴斯电子胃肠镜、德国蔡司手术显微镜、德国弗森尤斯血透机、西门子 1300 生化分析仪、西门子化学发光仪、美国全自动血气分析仪、希森美康全自动血凝仪、德国产体外循环机、麻醉机、进口主动脉反搏器等大型医疗设备。

医院诊疗项目特色众多，其中三腔起搏器安装省内领先，冠脉支架市内第一，三维立体定向放射治疗鲁西南领先，同步放化疗、双镜保胆取石、神经内科眩晕诊疗、妇产科腔镜手术、消化内镜下治疗、甲状腺微波射频及乳腺旋切等项目市内领先，儿科综合医疗服务能力、颅脑骨科创伤急救能力区域内领先，中医中药特色技术优势明显。

医院秉承“员工满意、患者满意、医院满意、社会满意”的服务宗旨，以“求实、奉献、精准、创新、感恩、仁爱、责任、担当”为导向，发扬“不畏艰苦、勇于创新、敢于担当”的医院精神，遵循“快乐工作每一天，优质服务每一次”的服务理念，以医务人员为本，以病人为中心，创建人民满意医院。



山东省立医院控股集团第三医院



院长 陈鹏云

山医集团第三医院是一所集医疗、急诊急救、预防保健、康复医学为一体的综合性大型医院。该院专家团队有国家、省及市知名医疗专家组成。医院按照三级医院标准配置设备。核磁共振、CT、腹腔镜、关节镜、膀胱镜、宫腔镜、电子胃镜、DR、脑电图、海扶刀、彩色多普勒、四维超声仪、大型生化仪等，皆为最新一代检测设备。

医院在全市首创全学科家庭式服务。病房按宾馆、家庭式设

计，诊疗过程由医护人员全程陪护，给病人如家的感觉。

医院虽然有三级医院的设备配置和诊疗水平以及全市领先的服务水平，但仅有基层医院的低收费。医院高举厚德医人大旗，将人民医院为人民的理想信念落地生根。

医院专家团队创新研发“新医生生态疗法”，将对医学诊疗形式、医学发展方向产生重要影响，将对人民群众的健康事业及民族素质的提升做出重要贡献。



单县东大医院

单县东大医院位于单县经济技术开发区,是一所集医教研于一体的大型综合性医院。医院占地 220 亩,建筑面积 4.7 万平方米,拥有职工 600 余人,年门诊量 30 万人次,年住院病人 26000 人次。是单县城乡居民基本医疗保险定点医院,单县城镇职工基本医疗保险定点医院,菏泽市 120 急救站,温暖中国-贫困肿瘤患者救治行动定点医院。

医院设备精良、配置合理,拥有 C 型臂、GE 螺旋 CT、日立磁共振、陀螺刀、Stors 腹腔镜、全自动生化分析仪、GE 彩超等先进的医疗设备。先后开展了肝门胆管癌根治术、胰头十二指肠切除术、先心病封堵术、冠状动脉搭桥术、胸腔镜肺癌、食管癌根治术、超微创漏斗胸矫治术、胸腔镜手汗症矫治术、冠状动脉造影和支架植入术、射频消融术、断指再植术、人工关节置换术、关节镜手术、腹腔镜肝肿瘤、胰腺肿瘤及脾切除术、内镜下胰胆管造影、微创胆管取石及支架术等技术项目。目前已形成以微创外科、无痛治疗、介入治疗为特色的临床诊疗体系。

医院人才梯队建设合理,现有中、高级职称人员 106 人,市县级专业技术拔尖人才、市县级名医名护及有突出贡献的优秀中青年医学专家 36 人。现已创建 2 个市级重点专科,2 个医疗质量示范科室及 11 个优质护理服务示范病房。近年来,医院先



院长 蔡彦敏

后有 20 多项科研课题在省市级立项获奖,在 SCI、国家级医学杂志上发表各类学术论文 300 余篇。

医院先后荣获“中国优秀红十字会医疗机构”、“全国诚信示范医院”、“爱婴医院”、“山东省优质医疗服务示范单位”、“山东

省惠民医疗先进单位”、“山东省首批医患和谐示范医院”、“山东省卫生先进单位”、“山东省消费者满意单位”等荣誉称号。

医院秉承“大医精诚、大爱无疆”和“让百姓看得起病、让百姓放心看病”的办院宗旨,以优质的医疗服务、优良的医疗技术、优美的就医环境,为一方百姓的健康事业保驾护航。

为推动医院持续快速发展,提升医院综合竞争能力,医院正在投资建设一座 16 层的门诊内科综合楼,大楼总建筑面积 4.7 万平方米,设计床位 600 张。新大楼建成后,医院床位将达到 1200 张,将大大缓解当地百姓“一床难求”看病难的问题,满足人民群众日益增长的就医需求,是名副其实的民心工程,同时也为医院的持续发展打下坚实的基础。





单县正大医院



院长 王在峰

单县正大医院地处苏、鲁、豫、皖四省八县结合部,是一所集医疗、科研、预防、保健于一体,以肿瘤、康复、肛肠、疼痛为龙头科室的现代化二级综合医院。院长王在峰是山东省菏泽家政学院教授,他思路清、方向明、干劲大,懂业务、会管理。

建院十余年来,医院得到迅猛发展,先后成为“国家及山东省残联智障儿童康复救助定点医院”、“菏泽市抗癌协会挂靠单位”、“菏泽市民营医院协会理事单位”、“菏泽市健康协会会员单

位”、“单县肿瘤康复研究院承办单位”,并先后荣获“全国诚信民营医院”、“菏泽市民营医院优质服务先进单位”、“单县卫生系统先进集体”、“药品质量信得过单位”、“助老公益单位”等荣誉称号。

医院始终坚持“为百姓造福、为社会担当”的办院宗旨,时刻牢记“厚德、厚爱、仁心、仁术”的院训,秉承“用心服务、大爱无疆”的服务理念,以“创业无畏、创新永恒”的精神,打造“鲁西南肿瘤康复领袖”为宏伟愿景。

单县湖西医院



院长 黄玉波

单县湖西医院位于原单县湖西宾馆（牌坊街北端），是一所集临床、预防、保健、康复为一体的综合医院。

医院占地面积 13800 平方米，建筑面积 12500 平方米，设有内科、外科、妇科、中医科、医学康复科等临床科室及超声、检验、放射、药剂等医技科室。拥有先进的德国西门子 B 超、双螺旋 CT、全自动生化分析仪、呼吸机、心脏监护仪、手术监护仪、心电图、500mAX 光机、DR 等先进医疗设备。设置宾馆式病房床位 60 张。拥有一批临床医学专家为学科带头人的医疗队伍，一批优秀的中、青年医疗业务骨干和专业、规范、服务热情的护理团队。并着力打造以老年人心脑血管病、糖尿病为特色的重点专业科室，带动其他临床科室全方位服务于广大中老年患者。

医院现为单县城乡居民定点医院（新农合、城镇居民）、单县城镇职工定点医院。县级医院的治疗水平，享受高于同级医院的报销比例。

医院以“一切为了病人”，“救死扶伤，全心全意为患者服务”为办院宗旨，以精湛的医疗技术、优美的医养环境、良好的服务态度，面向城乡居民和周边县区，开展全方位医疗服务。



单县福仁医院



院长 张圣志

单县福仁医院地处单丰路与李田楼镇中心大街交汇处,地理环境优越,医院北邻单丰路,交通便利,为单县新农合定点医院。

医院拥有门诊楼、病房楼各一座。医院设有内科、外科、妇产科、儿科、中医科、眼科等临床科室及放射、检验、超声、心电图等医技科室,技术力量雄厚。医院拥有较先进的 500mAX 光机、彩超、全自动生化分析仪、多导心电图机、呼吸机等大型医疗设备。现有干部职工 49 人,其中执业医师 12 人,执业助理医师 4 人,执业护士 11 人,具有中级以上职称 10 人。人员技术精湛,仪器设备先进,科室布局合理。

多年来,医院立足“科技兴院、人才立院”的宗旨,努力完善基础设施和医疗条件,增强服务意

识,端正医德医风,在工作中坚持发扬救死扶伤的人道主义精神,处处以病人为中心,以质量为核心,以特色科室带动其他科室。外科熟练开展了腹外疝、阑尾炎、下肢静脉曲张、痔疮、四肢骨折、乳腺癌、胃癌根治等手术。内科在心内科专家黄汝亭主任带领下,开展高血压、冠心病、脑血栓、脑梗塞、慢支、肺气肿、糖尿病等内科疾病的诊治,在同等医院始终处于领先水平。妇产科为山东省农村孕产妇住院分娩补助定点医院,熟练开展剖宫产、子宫切除、卵巢囊肿切除、宫颈癌根治等手术。

医院年门诊量和手术人次始终处于同等医院前列,既方便了周边群众又使病人真正体会到了花钱少、疗效好、恢复快的实惠,在周边享有良好声誉。



河北盐山阜德医院



院长 李建中

河北盐山阜德医院始建于 2004 年 10 月, 2006 年 6 月 1 日正式开业。是经国家卫生行政部门批准设立的二级综合性医院(二甲评审正在前期准备), 是盐山县城镇基本医疗(医保)定点医院、盐山县新型农村合作医疗定点医院、盐山县工

伤医疗保险定点医院、盐山县母婴保健定点医院、沧州市红十字会医院、沧州高等医学专科学校教学医院。

医院坐落在盐山县城西环路与银河大街交汇处, 道路四通八达, 交通十分便利。医院大楼、医院前广场(停车场)与阜德公园相连为一体, 成为盐山县城标志性建筑。医院设有独立的停车场, 同时医院两面邻街设有停车位, 可以方便停车。

医院占地 32 亩, 建筑面积近 15431.44 平方米。现有职工 422 人, 其中各类卫生技术人员 355 人, 90% 具有大专以上学历。其中高级职称人员 16 人, 中级职称人员 66 人。主要技术人员全部来源于盐山县医院和周围县医院。

医院设置床位 312 张, 诊疗科目、科室设置齐全。服务半径覆盖盐山、孟村、海兴三县, 以及沧县东南部, 黄骅县南部, 山东庆云县、乐陵县北部, 服务区域内人口 100 余万人。可为服务区域内群众提供常见病、多发病、疑难杂症、危重症及急救服务。在当地享有较高的社会声誉。

济宁任城恒康医院

济宁任城恒康医院位于济宁市火炬路与任城大道交汇处北 200 米路东, 建筑面积 6300 平方米。拥有床位 186 张, 职工 106 名。

医院主楼四层, 建筑面积 6300 平方米, 分为门诊部、医技部、住院部、康复大厅、手术室、学术报告厅、行政办公区等。

医院按照二级医院进行装修, 基础建设、装修投资达 1600 多万元, 设备投资 1400 多万元, 总投资 3000 余万元, 是济宁市区内最大的大专科、小综合性医院。

医院设有医学康复、微创治疗、内科、外科、妇科、儿科、口腔科、耳鼻喉科、中医科、中西医结合科、麻醉科、医学影像科、检验科、B 超室、心电图室、脑多普勒室、手术室、供应室、药房、熏蒸室、推拿室、针灸室、治疗室等 20 多个临床医技科室, 能为周围居民提供周到放心的医疗康复及保健服务。

医院拥有先进的大型医疗设备, 装备有美国 GE16 排 CT、新华数字 DR、新华移动式 C 型拍片机, 数字胃肠机, 美国 GE 原装进口彩超、自动分析心电图机, 德国狼牌数字椎间孔镜、德国狼牌关节镜、恒温等离子、双极射频、迪瑞全自动生化仪、日本 5 分类全自动血细胞分析仪、血凝仪等进口设备 30 余台件。

康复医学科、疼痛科、健康管理科为医院特色科室。医院设有两个标准化的手术室(配备有 C 型臂、大型吊塔、全自动手术床、呼吸机、麻醉机、进口



院长 杨俊钊

监护仪、数字化电频刀等数十件先进手术设备)。医院拥有标准化的病房, 配有中央空调、独立卫生间、24 小时热水、液晶电视、网线、有线、呼叫系统、供氧系统等。

医院决心在区卫计局及上级主管机构的领导下, 遵循国家有关政策, 以多学科疾病综合治疗与康复为发展方向, 积极开展慈善医疗救助活动, 以优质的服务及高水平的医疗技术为基础, 以现代化管理为手段, 创建一流的现代化综合医院。



山东省立医院控股集团峡山医院



山东省立医院控股集团峡山医院是一所集医疗救治、康复理疗、健康干预、养老托老于一体,以医养结合为主要特色的综合性医院。医院占地 40 亩,拥有高水平的医护人员和完善的医疗设备。设有内科、外科、妇产科、五官科、急诊科、中医科、康复理疗科等临床科室和放射科、检验科、超声科、心电图室等医技科室。医院依托潍坊市立医院顶级的专家团队和先进的医疗设备及管理理念,与潍坊市峡山区独特的适宜于长期慢

病患者和老年人居住的生态园林环境,实现了优势互补,有效克服了医院只看病不养老,养老院只养老不看病的现状,最大程度地提供老年人基本生活需要的养老服务、精神心理护理、老年文化、康复保健、健康体检、疾病诊治及临终关怀等多方面的服务。

医院设有自助养老区、照顾养老区、医养结合区、综合医疗区四个区域,推行医养结合新模式,充分利用优质医疗资源和专业养老机构的贴心服务,实现医

疗、护理、养老、康复等一体化,使老年人不仅得到养老服务,而且还能获得专业的医疗救助,让老人老有所养、老有所医、老有所乐。

医院不仅能为健康老人提供普通养老服务,还可以为各种慢性病、老年病、大病恢复期老人、残障老人、术后康复老人以及肿瘤晚期患者提供专业的医疗和养老服务,创造了老年人和长期慢病患者人群医疗、养老、护理、康复及空巢老人心理护理新模式。



山东市立医院控股集团肥城医院



院长 钟杰

山医集团肥城医院集医疗、教学、科研、预防保健和康复于一体,是医保定点和新型农村合作医疗定点医院,承担着全市及周边地区的医疗保健服务。

医院各科室设置齐全,配置有各类一流的现代化医疗设备,技术实力雄厚。重点开设心内、神经内、特色中医、康复理疗等科室,配备数字彩超、大生化分析仪、移动 DR、呼吸机、心电监护仪、24 小时动态心电等医疗设备。

医院注重人才培养,加强学科建设,提高技术水平。拥有一批高学历、临床经验丰富的资深专家,汇聚了众多学科人才和技术骨干,构成了合理的高素质的人才梯队。

医院以温馨的就医环境,精湛的诊疗技术,合理的收费标准,专业超值的 service 赢得了百姓良好的口碑,为广大群众提供了综合、全程、优质、经济的医疗保健卫生服务。

临沂高新技术产业开发区人民医院



院长 钱春涛

临沂高新技术产业开发区人民医院始建于 2004 年 7 月, 是一所集医疗、教学、科研、预防、康复、急救为一体的现代化二级综合医院。医院占地 60 余亩, 辖区及周边服务人口约 30 万。编制床位 270 张, 实际开放床位 390 余张。现有职工 367 人, 其中卫生技术人员 288 人, 中高级职称 90 余人。

医院为山东省千佛山医院合作医院, 山东省肛肠病医院临沂分院, 临沂市人民医院、临沂市肿瘤医院帮扶医院, 还是高新区婚前、孕前查体定点单位、两癌筛查定点单位、残疾人评定等定点单位。2015 年被评为区级文明单位, 2016 年顺利通过市级爱婴医院评审验收, 同年 10 月份获得《职业病查体》资质, 2016 年申办颐养院, 并开业收住老人。

医院设内科、外科、妇产科、儿科、急诊科、麻醉科、中医科、

耳鼻喉科、眼科等临床一级科室 20 个, 设骨科、新生儿科、儿童保健科、心血管内科、肿瘤内科、内分泌内科、普通外科、神经外科、肛肠外科、妇科、产科、血液透析室、血管瘤科、疼痛科等专业组 30 余个, 以心血管内科、产科、儿科、外科为特色科室, 外科系统以开展微创技术为发展方向。

医院拥有 1.5T 超导核磁共振、西门子 64 排 128 层 CT、飞利浦 Q7 彩超机、全套进口腰椎间盘镜、腹腔镜系统、呼吸机等系列尖端设备。配备韩国 ZEN 骨科 C 型臂系统、射频治疗仪、肺功能仪、血气分析仪、DR 系统、数字胃肠机、婴幼儿氧仓、母婴监护仪、奥林巴斯电子胃镜、中药熏蒸治疗仪等常规诊疗设备, 为患者正确诊断和有效治疗提供有力保障。

医院实施惠民医疗工程, 开展临床路径和单病种质量管理,

认真做好新农合、城镇居民医保工作, 合理检查、合理用药、因病施治, 最大限度缓解群众看病难、看病贵问题。深入开展以患者为中心的人性化服务, 提供爱心、热心、耐心、细心、温馨的全方位为民、便民、惠民服务。2004 年以来, 获得高新区“先进工作单位”, 高新区“人口与计划生育工作先进单位”, 罗庄区“社会保险先进单位”, 高新区“医疗质量万里行创建工作先进单位”, 高新区“新农合工作先进单位”, 高新区“医疗卫生工作先进单位”, 高新区“妇幼保健工作先进单位”, 全市消防工作“先进单位”, “高新区新农合诚信等级 A 级”, 高新区消防工作“先进单位”, 市级“巾帼文明示范岗”等荣誉称号。

当前, 医院正向着创建“百姓放心医院”的宏伟目标而不断前进。



安徽砀山远大医院



院长 汪永刚

砀山远大医院经砀山县政府批准成立的二级综合医院,是新农合,城镇职工、城镇居民医保定点医院。医院位于砀山县中原路与利民路路口西北侧。占地面积 4 万平方米,建筑面积 3 万平方米。医院科室设置齐全,技术力量雄厚,设有内科、普外科、骨科、外科专家、耳鼻喉科、急诊室等临床门诊科室;检验科、放射科、彩超室、心电图室、CT 室、核磁共振室等医技科室。拥有开放床位 400

张。医院注重人才培养,不断引进高级医疗技术人才,购进大量先进医疗设备,增强了医院的总体实力,提高了医疗服务水平。

医院采用国际先进的管理模式和经营观念,本着“让百姓看的起病,让百姓看的好病,让百姓放心看病”的办院宗旨,为患者提供优良的诊疗技术、优质的服务、优美的医疗环境,最大限度的满足广大人民群众的就医服务需求。





成武县中医院



院长 杨德峰

成武县中医院始建于 1986 年,1996 年被国家中医药管理局评定为“二级甲等医院”。先后跻身山东省“百佳医院”“爱婴医院”、“爱国卫生”先进单位行列,被省卫生厅命名为山东省“十面红旗”之一,被省军区授予“拥军拥属先进单位”,其优抚事迹被中央电视台采访和专题报道,被授予全省“惠民医疗先进单位”,获得“菏泽市中医工作先进单

位”、“菏泽市职业道德建设标兵”、“菏泽市卫生系统先进单位”等荣誉称号。是山东省中医药大学合作单位、济南军区总医院协作帮扶医院、菏泽家政学院教学实习基地、菏泽市 120 二级急救站。是一所集中医特色鲜明、专科特色突出、中医文化氛围浓厚的集医疗、教学、预防保健为一体的综合性中医医院。

医院占地 46620 平方米,建筑面积 18806 平方米,固定资产 1.2 亿元,现有员工 336 人,其中卫生专业技术人员 295 人,高级职称 35 人,中级职称 150 人,硕士研究生 8 人。医院设有内、外、骨、妇、儿、针灸、康复、眼科、口腔、皮肤、精神、血液透析等 15 个临床科室,市级重点专病专科 1 个。医院拥有日立 64 排螺旋 CT、美国 GE 螺旋 CT、核磁共振、斯道斯腹腔镜、高压氧舱等大型诊疗设备 86 台件,中医诊疗设备 12 类 25 种。有收供一体的消毒供应中心、百级层流净化

手术室、特护病房、中心供氧、多功能学术报告厅等先进基础配套设施。年门诊 15 万余人次,出院近万人次。能开展颅脑、胸外、普外、泌尿外、妇产科、骨科等疑难重症手术。一些科室开展的新技术迈入了全市先进行列。

医院坚持科学管理,和谐发展,注重发挥传统中医药特色优势,坚持“以病人中心、以质量为核心”的服务宗旨,充分体现医院的公益性,积极参加省市县组织的各类公益性活动,把维护全县及周边县市区人民群众的健康权益放在首位。

为进一步提高医院的综合服务能力,医院通过立项批准,现正在筹建十七层病房大楼,预计建成后,科室配置更加科学合理,服务设施配套更加完善,成为集医疗、急救、科研、教学、康复、保健为一体的现代化中医医院,为全县及周边人民群众提供更加优质高效的医疗、保健服务。

宿迁市中西医结合医院(宿城区人民医院)

宿迁市中西医结合医院(宿迁市宿城区人民医院)始建于1958年。医院是二级甲等中西医结合医院,是城镇职工、居民医疗保险、新农合及各类商业保险医疗定点医院,市级伤残鉴定医疗单位及市工伤康复定点医疗机构、江苏省职业病检查定点医院、全市0~6岁残疾儿童定点医疗单位,江苏省残疾人康复二级机构,设有宿迁市“120”急救分站。医院是南京中医药大学教学医院,宿迁卫校附属医院。医院始终坚持以病人第一、服务社会、诚信行医为己任,多次获得市五·一劳动奖状、市文明单位、价格诚信单位等荣誉称号。

医院占地面积2.2万平方米,医院本部一期建筑面积3.6万平方米,分部建筑面积1.5万平方米。医院2016年门急诊15万余人次,收治住院病人12000余人次,医疗收入1.23亿元。

医院现有职工456人,医务



院长 张英

人员388人。其中,省“333”工程培养对象2人,省卫生拔尖人才、市优秀科技专家1人,市“135”工程培养对象5人。高级职称25人,中级职称90余人。

医院本部开放床位400张,分部开放床位200张(儿童康复病区),设置临床科室、医技科室42个。设脑病科、心内科与内分泌、普内科、康复医学科、骨伤

科、普通外科(泌尿外科、脑外科、胸外科)、妇产科、儿科、手足与肛肠外科等11个病区和1个ICU。市级重点专科1个:康复医学科,也是宿迁市内康复医学类唯一的重点专科,现正在积极申报省级重点专科。康复医学科下设儿童康复中心、成人康复训练中心、针灸理疗室、疼痛治疗中心、病区等多个单元。骨伤科与脑病科是市级在建重点专科。

医院拥有美国GE-HDi 1.5T核磁共振,GE16排CT,7台GE、飞利浦彩超,进口平板DR、大C型臂、高频移动X光机、乳腺钼靶检查仪,2台进口全自动生化分析仪,进口肺功能仪,多台进口呼吸机,奥林巴斯电子胃镜和肠镜,高压氧舱,体外震波碎石机,钬激光,椎间孔镜,血透机28台,美国威视准分子激光近视治疗仪等大型医疗仪器100多台(套)。康复治疗中心拥有全套康复训练器材。

医院与徐州医学院附属医院、苏州大学附属第二医院、徐州解放军九七医院建立技术援助关系,由北京大学医院管理咨询中心提供管理支持。医院建立了远程医疗平台及信息平台,实现优势资源共享,医疗技术水平得到快速、全面提高。为适应病人就医需求,医院3.6万平方米的二期建筑(新病房楼和综合楼)已启动建设,建成后医院总建筑面积将达到7万多平方米,开放床位增至1000张。



江西兴国夕阳红老年公寓

江西兴国夕阳红老年公寓是 2014 年由兴国县委、县政府兴建,定位为公建民营养老机构。公寓坐落在兴国县高兴镇山塘村大窝组(社会福利中心)院内,占地面积 21248.79m²,建筑面积 23575m²,总床位 629 张。其中院内设有和谐医院,建筑面积为 7585m²,设置卧房 68 间,床位 114 张。设有门诊室、护士站、心理咨询室、功能测评室、康复咨询室、理疗康复室、重症室、心(脑)电图室、B 超室、老年人康复室、值班室、办公室等功能用房和服务用房;地下层面建筑面积 608m²。设有消防水池、水泵房、生活水池、发电机房、变电

间、配电房和风机房。公寓北面西侧,由三栋有连廊连通的电梯房构成,第一栋 6 层,第二、三栋 5 层,建筑面积为 15990m²,设置房间 250 间,设有床位 515 张(其中自理型 188 张、介护型 188 张、特护型 139 张)。设有厨房、餐厅、理发室、百货商店、阅览室、书画室、健身房、活动室、服务用房和老年人卧室。

老年公寓对政府保障类对象(民政部门核定对象三无、优抚)服务内容主要为:一是提供基本生活条件;二是对生活不能自理的给予照料;三是提供疾病治疗和康复护理;四是协助办理丧葬事宜。对社会对象的养老服

务内容为:提供基本生活条件以及根据入住协议商定的对生活不能自理的给予护理照料、疾病治疗,为老年人提供情绪疏导、心理咨询、危机干预等精神慰藉服务和其它相关服务。

公寓以保障入住老人权益、发挥养老服务机构公益价值为导向,积极探索“医养结合”运营模式,提供医疗养老一体规范化服务。运营以社会效益为先导,积极促成老年人晚年生活质量的改善和提高,努力将兴国夕阳红老年公寓打造成全县、全市乃至全省、全国示范性的老年人可信赖的知名品牌。



单县湖西老年公寓



单县湖西老年公寓是由单县民政局批准建立,集医、护、养为一体的现代化养老机构。公寓位于单县城区中心。具有花园式庭院布局,舒适的人居环境,设置养老床位 300 张。

公寓服务机构由六大中心组成:

服务中心:为客户提供完善的前期服务,咨询沟通,公寓介绍,办理入住手续,为亲属和探访者提供团聚场所等服务。

医疗中心:拥有经验丰富的专家医疗团队,设置针对性的专业门诊,配备先进的医疗、康复等设备,可快速、有效地为老人提供就诊医疗服务。

护理中心:拥有经验丰富的专业护理团队,配置一流的住宿空间和设施,24 小时为老人提供衣、食、住、行、医等优良服务。

培训中心:拥有经验丰富的专业师资队伍和

先进的教学设备,专事培训护理员,严格教学规范颁证,保证护理员的职业水平。

活动中心:设有图书室、棋牌室、书画斋、影像厅、室内外健身场等文体娱乐设施,使老人老有所乐,以满足入住老人的精神需求。

保障中心:由种植专家、专业营养师、烹饪专家,完善的安保体系,提供专业的后勤服务,可保障绿色蔬菜的种植供应、营养配餐及制做,让入住老人无后顾之忧。

湖西老年公寓全体员工以“厚德勤业、创新卓越”的工作精神和“敬老人为本分、爱老人如父母”的工作态度,以“以民为本,关注民生,为党和政府分忧,帮天下儿女尽孝,使老人老有所养,老有所乐,老有所医”为宗旨,竭诚为老人提供最佳服务,努力为单县及周边县区的养老事业做出贡献。



金乡宏大医养结合老年公寓

老年公寓隶属金乡宏大医院，是一所医养结合集居住、餐饮、护理、医疗、康复、保健、文化娱乐为一体的环境优雅、温馨舒适、设施先进、服务规范、管理科学的大型老年福利机构。公寓位于医院病房大楼的 12-14 层，建筑面积近 8000 平方米，每层 18 个标准间，全部采用塑胶地板，静音、防滑、无污染，房间宽敞明亮，房间设有中央空调、卫生间、洗浴室等。

老年公寓以“让政府放心，

使百姓满意”为办院理念，物质赡养与精神赡养相结合。先进的管理模式，专业培训的服务人员，实行 24 小时人员值班制，细心照顾，耐心服务，定期给老人讲授有关心理健康、饮食保健、自我保健、老年人常见疾病等有关知识，提高老年人的自我防护能力。老年公寓依托宏大医院的人才、管理、技术优势，对入住老年公寓的老人，入院时给以查体评估，每年再免费查体一次，每月举办科普知识讲座，提高老年

人生活、生存质量，实现“老有所养、老有所乐、老有所学、老有所为”。

金乡宏大医养结合老年公寓秉承“奉若父母，如同亲生”的服务理念，对入住老人从生活起居、营养膳食的每一个细节都定制量化服务标准，让每一位老人开心，使每一位子女亲属放心，为老年人创造一个舒适、安康、快乐幸福的颐养天年之家。

肥城市山医康养中心

肥城市山医康养中心是肥城市民政局与山医集团按照“公建民营”模式兴办的我市首家规范化运营的医养结合型养老机构,集老年养护、康复医疗、养生保健于一体,致力于打造全市示范性的养老机构,面向社会开展中高端养老服务。

康养中心总建筑面积为 7700 平方米,开设养老床位 200 张,分为普通双人间、宾馆式标准间、小“ICU”6 人间。房间内配有中央空调、地暖集中供热、空

气能热水 24 小时供应、独立卫生间,实木大床、数字电视、冰箱等家居用品。活动大厅、棋牌室、书画室、健身房配套齐全。中心内设 700 平米的营养餐厅,专职营养师科学合理搭配膳食,为老人提供量身定制的养生套餐。

康养中心依托山医集团强大的投资和管理资源,突出医养结合特色,医院重点开设心内、神经内、特色中医、康复理疗等科室。配备数字彩超、大生化分析仪、移动 DR、呼吸机、心电监

护仪、24 小时动态心电等医疗设备。对老年人常见病、多发病的诊治完全可以做到“小病不出院、大病有预警”。为长期卧床、不能自理老人提供全面的康复医疗服务。养老期间发生的医疗费用可纳入医保报销。

康养中心秉承“帮子女分忧”、“让老人舒心”的服务理念,为老年人提供专业的康养服务,实现老有所养、老有所医、老有所乐。



峡山绿康源养老康复中心坐落于素有“天然氧吧”、“半岛绿肺”美誉的潍坊市峡山区,是集医疗康复、养生保健、养老特护、生态休闲为一体的康复养老机构。中心占地 40 亩,总床位 322 张,包括休闲养生区和生态康复区两部分。

绿康源养老康复中心依托潍坊市市立医院顶级的专家团队和先进的医疗设备及先进的管理理念,实现了优势互补,有效克服了医院只看病不养老,养老院只养老不看病的现状,最大程度地提供老年人基本生活需要的养老服务、精神心理护理、老年文化、康复保健、健康检查、疾病诊治及临终关怀等多方面的服务。

休闲养生区场地大,光照充足,风景秀丽,房间内设施齐备,出入顺畅,生活便捷,是自理老人居住的理想场所。

生态康复区采用先进的生态园技术,严格控制园区内的温度和负氧离子含量,使园区内温度常年控制在 18°C 到 28°C;相对湿度 40°C 到 70°C,真正实现了冬暖夏凉,被誉为峡山区的“小海南”。中心设有娱乐休闲区、老年活动区、中西医治疗区、康复训练区、医学检验区,是各种老年病、慢性病以及各种术后康复疗养的理想之地。中心餐厅配有烹饪大师和营养师,所有食材由自营基地生产,住养老人能



峡山绿康源养老康复中心

够吃到健康有机的蔬菜。慢性病老人还可以吃到专门根据老人身体状况配置的营养餐,住养老人通过合理饮食、良好的生活习惯能达到调理身体、有效降低慢性病发病率的目的。

中心居住房间内配备高档环保家具,空调、电视、呼叫系统和安全无障碍设施等。设有阅览

室、书画室、棋牌室、健身房、康复治疗室等。老人们在绿康源养老康复中心生态园内可以享受充足的阳光,欣赏悦目的风景,也可以唱歌,种菜,真正实现田园生活。中心文体活动丰富多彩,能够满足老年人的精神文化需求,实现老有所养,老有所乐。

宿迁康馨护理院

宿迁康馨护理院总建筑面积 7000 余平方米,是一所集医疗护理、康复护理、生活护理、心理护理、临终关怀于一体的综合性养老服务机构。护理院位于宿城新区吉林路 1 号,宿城区便民服务中心西楼,交通便利,背靠儿童医院,周边是天然氧吧,地势平坦,阳光充足、环境清静、空气清新,区位优势十分明显。

护理院现开放床位 150 张,职工 68 人。专业队伍建设:

一是由专家、医生、护士组成的专业技术队伍,为老人提供全方位的医疗及护理服务;

二是由专业学校培训、有一定专业技能的康复师队伍,为老人提供康复训练指导;

三是由经过专业培训的护



理员队伍,为老人提供热心、细心、精心的生活护理服务。

对从医院出院接续治疗者、康复治疗 and 护理者、享受养老服务的长者、喜欢众人娱乐的老年朋友,提供全托、日托、钟点等多

种服务,并由专业营养师和二级厨师负责配餐,根据入住老人的健康状况、口味和营养需要,为老人提供个性化烹饪服务。同时,护理院还提供全营养辩证施膳、基因治疗、运动康复治疗、言语康复治疗、食疗养生与基因抗衰老等特色服务。让老人就近享受强大的医疗团队服务,在专业医生指导下进行康复治疗(器械训练、理疗、拔火罐、推拿、针灸、中药泡脚等)。还有专业急救人员做保障、适宜老人聚集、健身、娱乐活动的老人俱乐部。

宿迁康馨护理院以“温暖、奉献、关爱、细致”为服务宗旨,为老年人提供全方位的护理服务,使护理院成为环境舒适化、服务宾馆化、生活家庭化、护理亲情化、管理规范化的老年服务机构。



恒金融资租赁(上海)有限公司



总经理 纪帅

恒金融资租赁(上海)有限公司(以下简称“恒金租赁”)是 2015 年 2 月在上海自贸区注册成立的中外合资的融资租赁公司,公司首期注册资本金 2 亿元,将在三年内增资到 10 亿元。

公司秉承“业务规范、风险可控、创新务实、盈

利持续”的经营理念,充分利用公司在医疗、教育、节能环保、水务污水、交通能源等行业的信息和资源优势,致力于为需求方提供优良的个性化融资租赁服务,实现合作共赢,共同发展。

公司主要业务范围:(1)国内外各种先进或适用的生产设备、通讯设备、医疗设备、科研设备、检测设备、交通运输工具等设备及其附带技术的直接租赁、转租赁、回租赁、杠杆租赁、委托租赁、联合租赁等不同形式的本外币融资性租赁业务;(2)各类经营性租赁业务;(3)租赁物品残值变卖及处理业务;(4)租赁交易咨询和担保业务;(5)依法批准的其他业务。

公司依据现代企业制度要求,建立了与业务发展相匹配的扁平化的组织架构,实施层级管理和以目标为导向的绩效考核制度。

公司设有业务部、融资部、资产管理部、财务部、综合管理部等部门。



上海捷睿医疗用品有限公司



总经理 吴维杰

上海捷睿医疗用品有限公司成立于 2000 年，是具有专业外方背景的高新技术公司，主要产品有：血球分析仪试剂、尿沉渣分析仪试剂及生化、化学发光、血凝分析仪所用的酸碱液、缓冲液、清洗液等试剂。公司厂房位于上海普陀区未来岛工业园区内。

公司引进全套生产设备和质控体系，并采用进口原料及包装材料组织生产。在血球试剂研制方面，拥有国内一流的技术力量，其中美国 CDS 公司是研发血球试剂专业公司。目前捷睿公司已开发适用于全部三分类及五分类机型的血球分析仪试剂，是国内血球试剂品种最全的公司。产品质量获国家卫生部临检中心、国家食品药品监督管理局北京医疗器械质量监督检验中心及上海临检中心的检定，并被上海科委认定为高新技术成果转化项目。公司的仪器维修部可为用户提供仪器的

正常维护及有关咨询业务。

公司经销拜耳公司的生化分析仪及试剂，罗氏化学发光免疫分析仪及试剂。并与我国基因测序方面领军企业博奥生物集团有限公司合作。在三甲医院共建分子诊断实验室；建立院士工作站；申请国家发改委批准的基因测序示范中心；开展高通量基因测序、基因芯片、精准治疗等项目。

上海捷睿医疗用品经销有限公司愿与广大医院用户及经销商携手并进，“为用户做得更好”是我们真诚的追求与愿望。



江苏爱众医疗器械有限公司



总经理 董岳

江苏爱众医疗器械有限公司成立于 2016 年, 位于江苏省南通市, 是山东市立医院控股集团股份公司全资控股单位, 注册资本 1010 万元, 主要经营 I、II、III 类医疗设备及耗材。

公司秉承“以诚为本, 服务医疗, 健康大众, 同建伟业”的经营理念。先后与美国 GE、迈瑞、新华医疗等国内外一线医疗器械厂商达成战略合作, 年销售额 1.2 亿元以上。

公司拥有专业的销售和售后团队, 将充分发挥团队专业优势, 以优质产品、优质服务、为客户提供安全有效的医疗器械产品为己任, 为人民健康卫生事业作出应有的贡献。



仁医堂医院管理有限公司



集团副总裁兼总经理 杨瑞

仁医堂医院管理有限公司是一家专业的医院管理机构,通过提供咨询、策划、设计、培训、

医疗技术引进等整合经营管理服务,形成了一套医院实用的“6+3 经营管理咨询服务模式”,成为国内最具影响力的医院经营管理顾问机构之一。

仁医堂医院管理有限公司致力于整合最优秀的管理资源,并与国内外一流的教育机构建立了有效的资源互动,来自于北京大学、复旦大学、山东大学、南方医科大学、中国策划家协会等著名学府及机构的公共卫生管理、工商管理、广告传播、财务管理、品牌设计、市场营销、视觉管理等领域的知名教授、优秀学者、著名医院管理高层实战精

英,共同组建医院经营管理智囊团,全方位为医院经营管理提供战略思维、战术支持及医疗技术投资管理。公司核心管理咨询团队、医疗技术专家团队拥有十多年医院管理咨询经验,以全程管理跟进的方式,先后咨询管理过数十家医院,获得了医院高度评价及良好的口碑。

“仁医堂”立志在当今中国医疗卫生体制改革的大潮中,为培养中国医院一流的高级管理人才,提升医院的核心竞争力,推动中国医疗卫生产业职业化进程作出自己的贡献。

经营管理咨询服务模块(6+3 服务模式)介绍

一、调研分析

通过医院内部、竞争对手和目标服务对象三方面共五个纬度的充分调研,通过 SWOT 分析,作为医院管理、经营策略制定与调整的参考依据,为实现医院发展目标提供保障。

二、CIS 导入及医院文化建设

导入实用型 CIS 系统,搭建医院文化建设基础平台。在完善和提升医院文化的基础上,通过内强素质、外树形象,为医院管理、经营和品牌建设提供保障。

三、医院发展战略企划

在医院总体发展目标的指引下,设计医院战略规划,并细分到市场战略、竞争战略、人才战略、品牌战略、学科发展战略等,为医院整体发展和强势学科

的建设提供战略指导。

四、内部管理

设计和完善医院内部管理体系,重点突出人力资源与绩效考核、服务流程与服务规范、质量监控与风险预警。为医院整合资源,理顺工作程序,提高服务质量,凝聚医院核心竞争力。

五、经营推广

分析区域医疗市场现状及未来发展趋势,积极应对外部,通过对医院经营策略的策划和具体医疗服务营销的实施,促进医院快速、持续与健康的发展。

六、公关宣传

充分整合和利用各种社会资源,为医院营造良好的发展空间。在分析医院服务对象,医院医疗服务和宣传媒体与途径的

基础上,形成整合传播策略。

七、内部培训

为提高医院核心竞争力并配合医院管理、经营工作的开展,为医院提供基础性、针对性和随机性培训,并协助医院创建学习型组织体系。

八、参观交流

依托国内外上百家优秀医院资源及数十个医院经营管理先进模式典范,供医院参观学习并作针对性交流,为医院解决发展中的问题提供案例参考。

九、协助执行

以服务团队入驻医院,负责医院策划、设计部的工作,并为医院培养策划及设计人才。同时作为医院经营推广的助手,负责活动及宣传的指导和监控。

昌邑市医药有限责任公司

昌邑市医药有限责任公司主要经营: 中药材; 中成药; 中药饮片; 化学药制剂; 抗生素; 生化药品; 生物制品; 诊断药品, 销售一、二、三类医疗器械等产品。

公司尊崇“踏实、拼搏、责任”的企业精神, 坚持实施专业

化、品牌化、差异化的发展战略, 致力于营销团队的专业性打造、稳健创新的市场运作、战略性的资源整合, 在行业内创造独有的品牌特色和核心竞争力, 为消费者、合作伙伴创造最大价值。并以诚信、共赢、开创经营理念, 创

造良好的企业环境, 以全新的管理模式, 完善的技术, 周到的服务, 卓越的品质为生存根本。始终坚持用户至上, 用心服务于客户, 坚持用自己的服务去打动客户。



企业愿景: 成为最受信赖的公司

企业精神: 踏实、拼搏、责任

经营理念: 诚信、共赢、开创

人才理念: 以人为本、精诚协作



集团与院长(经理)签订任期目标责任书

2016年12月25日,在集团2016年度总结表彰大会上,山东市立医院控股集团董事长王世宾与所属各医院院长(公司经理)签订了2017年任期目标责任书。

按照集团管理规定,为了加强所属医院(公司)经营管理,提高医院医疗质量和公司经营管理水平,推进医院(公司)品牌建设,充分体现高能高薪的原则,落实集团提出的目标任务,本着责、权、利统一,共同提高发展的原则签订任期目标责任书。

责任书明确了院长(经理)任期经营目标任务,主要包括:一是全面负责医院(公司)的运营管

理。统率全院(公司)员工,不断学习技术,提升业绩增长,提高患者(客户)满意度,控制成本,积累固定资产,完成经营目标,实现利润的不断增长;二是狠抓学科(科室)建设。根据医院(公司)的发展方向,合理设置医院学科(科室),做到院(公司)有优势,科有特色,人有专长;三是加强人才梯队建设。多渠道、全方位做好人才引进和培养工作,有计划的组织医院(公司)员工培训,不断提高在岗人员的业务水平和管理水平,尽快形成适应学科(科室)建设需要、有竞争力、有影响力的人才梯队;四是培养院长(经理)管理人

才。选拔业务能力和管理能力较强的管理人才进行培养,通过传、帮、带、学,培养出能胜任院长(经理)的人才,作为储备院长(经理),充实集团人才储备库。

目标责任书中规定院长(经理)由集团聘任,对集团负责,院长(经理)按照集团规定的职权范围,对医院(公司)日常运营管理负有全面责任。根据集团制定的院长(经理)绩效考核方案,考核院长(经理)任期内经营目标任务完成情况,并根据考核情况兑现奖惩。集团全力支持医院(公司)发展,帮助院长(经理)做好医院(公司)管理工作。



集团董事长王世宾(前右)与各医院院长(公司经理)签订任期目标责任书

集团与阜德医院签署战略合作协议

山东、河北、江苏、江西 26 家医院(公司)相继加入



2016 年 11 月 11 日, 山东市立医院控股集团与河北省盐山阜德医院战略合作签约仪式在盐山阜德医院隆重举行。集团副总裁李德明和阜德医院董事

长李胜利分别代表山医集团和阜德医院在合作协议上签字。集团副总裁刘义成、杨瑞和阜德医院院长李建中、阜德医院股东代表赵云峰等参加了签约仪式。

战略合作协议的签署, 标志着集团向冀东南发展战略的正式落实, 壮大、强化了集团规模。同时, 战略合作协议的签署, 也为阜德医院的发展开启了新的征程。双方的战略合作, 必将成为强强联合、实现双赢的典范。

据悉, 近来集团还先后与单县正大医院、单县湖西医院、单县福仁医院、菏泽开发区中心医院、山医集团第三医院等实现战略合作, 集团江苏南通医疗器械公司也正式开业运营。至此, 集团所属医院(公司)已经达到 26 家。

集团与单县东大医院战略合作启动



2016 年 7 月 8 日, 山东市立医院控股集团与单县东大医院战略合作启动仪式在单县东

大医院举行。山东省医院协会副会长兼秘书长、山东省疾病预防控制中心原党委书记单宝德, 济宁医

学院原党委书记兼济医附院院长武广华, 济医附院原党委书记朱玉久, 单县卫计局党组书记、局长陈世兴, 山东市立医院控股集团董事长王世宾、集团副总裁刘义成等出席启动仪式。

单县东大医院与山医集团合作后, 将依托山医集团专业的管理人才和专家技术团队以及雄厚的资金支持, 将现代管理理念引入到医院的经营管理中, 有效带动和提升医院的管理服务水平。

山东省千佛山医院与单县东大医院 建立全面合作



孙洪军(中)、王世宾(左)、张晖共同为合作医院揭牌

2017年4月10日上午,山东省千佛山医院与单县东大医院全面合作启动仪式在单县东大医院隆重举行。山东省千佛山医院党委书记、院长孙洪军,特聘专家于振海、副院长任勇,单县县委书记穆杰、常务副县长张晖、县卫生和计划生育局党组书记、局长王兰星、副局长赵文平,山东市立医院控股集团董事长王世宾,副总裁刘义成、杨瑞、杨帆(单县总指挥),集团医院管理委员会副主席、苏豫皖战区总指挥赵振爱,东

大医院院长蔡彦敏等领导出席启动仪式。

穆杰书记、任勇副院长、王世宾董事长先后在启动仪式上讲话。王董事长对千佛山医院孙洪军院长和专家,单县县委书记穆杰、常务副县长张晖,县卫计局王兰星局长等领导在百忙之中出席启动仪式,表示衷心的感谢。希望东大医院靠上千佛山医院这颗大树后,有更好、更快的发展。要求东大医院在与千佛山医院合作中,主动搞好对接,自觉接受指

导,把医院管理和技术提高到一个新的水平,给单县及周边四省八县的人民群众提供更加便利的高水平的医疗卫生服务。同时希望千佛山医院要给予山医集团更多支持,使山医集团有更多的医院成为千佛山医院合作医院。

启动仪式由常务副县长张晖主持,孙洪军院长与王世宾董事长、张晖副县长、蔡彦敏院长分别进行签约和揭牌。

健康单县·社区医疗共建工程启动



杨瑞副总裁作方案解读报告

2016年9月29日,单县东大医院举行“健康单县·社区医疗共建工程”启动仪式暨第一届

乡医培训班。山医集团副总裁杨瑞出席并就社区医疗共建工程做详细解读。东大医院院长蔡彦

敏就切实落实工程方案内容讲了话。

会上,东大医院普外科专家、副院长房巨波,妇产科专家、副院长管建华,消化内科专家李健,儿科专家程军,心内科专家史文冰等就特色技术进行了业务培训。来自全县各乡镇卫生院和社区诊所的500多名医师参加培训。

单县东大医院开展的“健康单县·社区医疗共建工程”,将肩负起区域医联体建设的重任,在大医院和社区卫生机构之间筑起一座保障人民群众健康的桥梁,为区域群众的健康事业作出积极的贡献。

刘义成到单县调研并讲座

2016年8月24至30日,集团副总裁刘义成到集团单县东大医院及集团单县正大医院、单县湖西医院、单县福仁医院进行现场调研,并在单县东大医院做了文化管理专题讲座。

刘义成听取了有关医院基本情况介绍,了解了医院发展历史、现状和存在的主要问题,并对医院管理发展作了指导。

在单县期间,刘义成作了《吸纳传统文化精华,提高医院中高层文化管理素质》专题讲座,使医院管理者对如何用传统文化成果,提升医院的管理水平有了更深的理解。



刘义成副总裁作医院文化管理专题讲座

集团领导到峡山医院指导工作



王世宾董事长(左一)、靳清汉教授(左二)现场指导峡山医院工作

集团董事长王世宾,清华大学医疗服务治理研究中心专家委员会专家、中国非公立医疗机构协会医院“双评”专家组组长、国家卫计委医院管理研究所医

疗管理研究部兼职副主任靳清汉,于2016年8月24日到潍坊峡山医院指导工作。

在听取了医院情况介绍和实地考察后,王世宾董事长、靳

清汉教授对峡山医院以医养结合为依托,不断拓展学科门类,提高服务水平给予肯定。

靳清汉教授以《做一个有故事的人》为题,为该院干部职工作了一场精彩的医院管理专题讲座。靳清汉分享了来自麻省总医院、贝斯以色列医学中心、山东济宁市第一人民医院等成功的医院管理案例,从“服务为先,良诚为本”、“务实热点,创新不断”、“全员质管,安全首先”、“育人为本,特色服务”、“健康春耕,文化联动”、“精准诊疗,爱心营销”、“信息化提升,医患社多赢”、“全员责任努力,全员尊严收益”8个维度,详细阐述了“用心服务,务实创新”的管理理念。

李会全评为山东省优秀院长



2016年12月28日至29日,山东省医院协会第二届第三次理事会在济南举行。会议对2016年工作进行总结,对全省优秀医院院长进行了表彰。集团所属医院潍坊市市立医院李会全榜上有

名。山东省优秀医院院长每两年评选一次,由山东省医院协会主办,经过各市卫生计生委、医院协会等的严格推荐、审核、评审、考察和公示等程序产生。

此次表彰旨在弘扬医务界正能量,树立医务界优秀典型和带头人,通过榜样示范的力量带动更多人在推动医院改革发展的进程中勇于创新、开拓进取、造福百姓。

集团管理高峰论坛专家发言摘登

医院管理创新的思考

中国人民解放军总医院原院长 朱士俊将军



管理创新是根据客观规律和现代科技发展的形势,在有效继承的前提下,对传统管理进行改进、改革、改善和发展,是有效的卫生资源整合模式。

管理创新包括:管理理论(管理观念、思想)创新;管理机制(管理制度、方式)创新;管理体系(管理组织、人才)创新。

创新是满足顾客新需求的一个过程、一项活动,在一定范围内有领先性,充满着价值。

管理创新目的是:改变资源配置,提高资源利用效率。就是提高效率,降低成本,保证质量。

近年来,我国医院中不同程度的存在着重规模、轻内涵;重“硬件”、轻“软件”;重临床、轻管理;重经济、轻质量;重投入、轻成本;重结果、轻过程;重短期、轻战略;重业务、轻文化等倾向

或问题。医疗安全事件时有发生,医患关系日趋紧张。

在发展方式上,由规模扩张型转向质量效益型;在管理模式上,从粗放的行政化管理转向精细的信息化管理;在投资方向上,医院支出要从投资医院发展建设转向扩大分配,提高医务人员收入水平。

(一)推进管办分开,深化医院管理体制变革

1. 加强卫生行政部门全行业管理职责。卫生行政部门实行统一规划、统一准入、统一监管。完善机构、人员、技术、设备的准入和退出机制,健全医疗服务标准、规范质量评价体系,加强医疗服务行为、质量安全和医疗卫生机构运行监测监管;

2. 建立统一、高效、权责一致的办医体制。采取设立专门管

理机构等多种形式确定办医机构,负责医院的资产管理、财务监管、绩效考核和医院主要负责人的任用。

(二)推进政事分开,完善医院法人治理机制

1. 建立理事会等多种形式的医院法人治理结构;

2. 理顺医院所有者和管理者责权。医院的功能定位、发展规划、重大投资、院长及医院管理层薪酬制定等权力由办医机构或理事会行使。落实医院独立法人地位和经营管理;

3. 完善医院院长任用制度;

4. 合理确定医院绩效考核制度;

5. 加强对医院履行功能定位和发展建设、投融资行为的监管,强化预算、收支、资产、成本核算与控制等财务管理的监管。

一个目标:提供安全有效方便价廉的医疗卫生服务;

两个关注:以病人为中心,以员工为关注焦点;

三个阶段:结构、环节、终末质量;

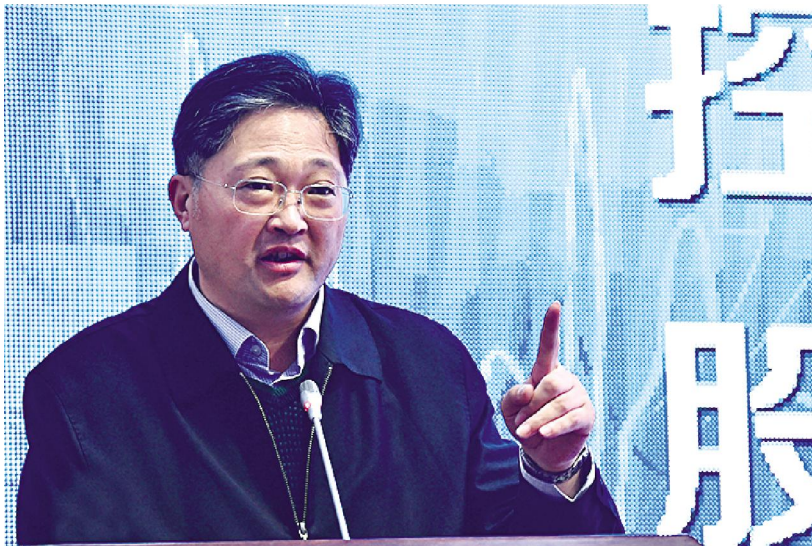
四大理念:安全第一、质量第一的理念;循证医学的理念;持续质量改进的理念;过程管理的理念;

五大体系:医疗安全管理体系;医疗质量保证体系;医院感染监测防控体系;病种质量管理体系;持续质量改进体系。

集团管理高峰论坛专家发言摘登

持续提升医疗质量 构建和谐医患关系

中国医院协会副会长、山东省医院协会会长 秦成勇



一、严把质量, 夯实医疗安全防范机制

(一)加强资质管理,严格依法执业;(二)完善管理机制:医院质量管理体系;(三)强化教育培训:把好岗前培训关;(四)关键质控点网上实时监控;(五)加强手术安全核查与权限认证;(六)持续提升医院感染管理;(七)开展患者风险评估;(八)专

项工作推进:构建血栓防控体系(VTE);(九)进一步改善医疗服务:社工志愿服务;(十)关注医患双方权益。

二、主动应对, 创新医疗安全调处机制

1. 严防严控的三级预警机制;2. 司法关口前移的法官工作室;3. 疑难纠纷院内专家听证制度;4. 有效推进的第三方术前见

证;5. 自成特色的医院大信访格局;6. 即时处罚与结案处罚相结合;7. 医院文化建设践行人本医疗。

三、艺术沟通, 搭建医患互信和谐之桥

思考:为什么有时候病治好了,患者反而有意见?

(医生怎么说的、做的?)为什么有时候病没治好,患者却十分满意?(医生怎么说的、做的?)启示:医学的职责≠医疗;医疗服务≠医疗技术服务。医学具有人文属性;医患有效沟通很重要。

当患者感到被倾听和理解时,即使问题没有得到解决,也能减轻他们的焦虑。

患者参与医疗的程度提高,可起到:提高患者满意度,改善医生工作环境,增强患者依从性,缓解心理压力,改善治疗效果,减少投诉纠纷。沟通,让工作更畅通。

(上接第 22-23 页)

九、集团优秀护士(33人)

潍坊市市立医院:刘金云 刘雪梅

刘少云 徐飞飞

潍坊经济开发区人民医院:罗萍 周佳玲

德州康复医院:王洪燕 杜亚男

山医集团邹城医院:马慧平

济南章丘职工医院:吕欣璐

江西兴国第二医院:钟丽娟 刘家宇

济宁金乡宏大医院:马晓梅 吴田田 代丽婷

菏泽开发区中心医院:张荟英 李爱丽 张凤丽

山医集团第三医院:周雅倩 宋文娟

单县东大医院:王真珍 邢爱芳 张瑞丽 郭俊艳

单县正大医院:王倩 吉金荣

单县福仁医院:许文清

单县湖西医院:崔迎春

河北盐山阜德医院:李晶晶 张晶晶 朱丽梅

济宁任城恒康医院:王亚 李立寒

集团管理高峰论坛专家发言摘登

当院长的几点心得

山东省医师协会会长 孙洪军



坚定信仰

树立坚定的政治信仰；
树立高尚的职业信仰；
树立正确的价值观。

营造氛围

一要营造“事业”氛围，打造事业高尚感；
二要营造“学术”氛围，打造读书钻研可敬感；
三要营造“神圣天使”氛围，

自尊自信自强；

四要营造“崇尚大家”氛围，打造医院主流；

五要营造“经营”氛围，强化责任意识。

建立思维

一是建立临床思维；
二是建立科研思维；
三是建立教学思维；
四是建立交流(沟通)思维；

五是建立管理思维；
六是建立人文思维；
七是建立文化思维。

对集团化的几点建议：

统一的信仰和价值观；
统一的发展目标和愿景；
统一的综合管理制度；
统一的医院文化。

十、集团“服务明星”(34人)

潍坊市市立医院:范亚华 张玉花
秦云 李雯

潍坊经济开发区人民医院:王丽 刘峰

德州康复医院:张文娟 张立

山医集团邹城医院:李广英

山医集团肥城医院:袁红美

济南章丘职工医院:邓子兵

江西兴国第二医院:张平 钟丽娟

济宁金乡宏大医院:王稀文 李湘 袁晓红

菏泽开发区中心医院:李梅林 张月霞 聂瑞芹

山医集团第三医院:谭树梅 徐瑞雪

单县东大医院:李海峰 常四鹏 王小翠 梁丽

单县正大医院:安呈珊 马素丹

单县福仁医院:刘兰英

河北盐山阜德医院:王秀娟 魏俊梅 姜丽娜

济宁任城恒康医院:张大勤 陈成英

单县湖西养老公寓:李金英

集团管理高峰论坛专家发言摘登

中国非公立医疗机构协会“双评”工作介绍

国家卫计委医院管理研究所医疗质量管理研究部副主任(兼) 靳清汉

非公立医疗机构信用评价介绍

(一)信用评价依据;(二)信用评价任务分工;(三)信用评价组织机构;(四)信用评价报名条件(五)信用评价基本流程;(六)信用评价结果分级。

信用评价申报条件

(一)医疗机构合法存续、各种执业资格资质证书齐全;(二)运营正常且连续运营时间3年以上;(三)医疗机构法定代表人及主要人在近3年内无重大社会负面公共信用记录;(四)医疗机构近3年内无重大事故、重大投诉或已被行政管理部门认定的不良裁决事项。

信用评价结果分级

按国家统一规定共分三等五级,即分为A、B、C三等,下设AAA、AA、A、B、C五级,每个等级均对应相应的信用状况。证书与标牌有效期为3年。

医院服务能力星级评定

(一)开展能力评审的背景;(二)开展调查研究;(三)能力评审任务分工;(四)能力评审组织机构;(五)能力评审报名条件;(六)能力评审基本流程;(七)信用评价结果分级能力评审申报条件。

1、具有必备的床位、人员、设备、设施及良好的诊疗环境;



2、在国内依法登记注册运营满3年,且3年内无重大事故(含医疗事故)、无严重违法违规行为记录(以行政处罚书为准)、无造成重大社会不良影响的事件发生;3、评审周期内不良执业行为积分未超过18分,每年年内积分未超6分;病人满意度在95%以上,社会声誉良好;4、秉持“以病人为中心”的办院理念,发展目标明确,发展规划合理,规章制度健全,部门设置合理,岗位职责分明,医疗质量管理体系完整,医疗服务流程合理,把持续改进医疗安全作为医院管理的核心内容,致力于为广大患者提供优质、高效的医疗服务。

医院信用与行政管理组 现场评价指南

医院信用建设部分:一、查

看医院贯彻执行医疗卫生管理法律、法规、规章及政策情况;二、查看医院依法执业、信用建设情况;三、查看医院设备、耗材管理情况;四、查看新技术、特色疗法开展情况;五、查看医院落实社会监督制度;六、查看医院规范服务行为管理情况。

医院行政管理部分:一、查看医院管理层组织架构及管理职能;二、查看医院规划、计划、总结;三、查看医院实行院科二级管理情况;四、查看医院医护人员配备情况;五、查看医院继续教育管理情况;六、查看医院财务管理落实情况;七、查看医院设施设备管理情况;八、查看院强检项目管理情况;九、现场查看医院安全管理保障措施落实情况。